

переконань та світоглядних позицій, що утворює основу для розвитку професіоналізму.

Подальшу професійну орієнтацію людини детермінує її вступ до певного професійного середовища. Адже залежно від того, в якому професійному колі знаходиться особа, вона ставить перед собою завдання щодо подальшого професійного розвитку. Професійне середовище публічної служби є тією частиною життєвого середовища особистості службовця, у якому відбуваються його професійна соціалізація та ідентифікація.

Особливу роль у взаємодії професійного середовища публічної служби та особистості службовця відіграє ціннісно-нормативний «фон», що склався у конкретному органі державної влади або органі місцевого самоврядування. Саме за рахунок виявлення публічним службовцем тих соціальних цілей, які підтримуються «фоном» даного середовища, воно стає визначальним фактором ціннісного вибору особи та сприяє додержанню професійних зразків поведінки. Отже, потрапляючи до адміністративного середовища на державній службі, людина засвоює професійні традиції, етику, культуру, норми поведінки, характерні для даної професії, та водночас переймає стандарти професійного розвитку.

Отже, враховуючи вищезазначене, можна виділити три основні етапи професійного розвитку: допрофесійний розвиток, розвиток під час професійної діяльності, постпрофесійний розвиток. Також варто відмітити, що під час кожного етапу професійного розвитку публічний службовець піддається впливу різних соціальних факторів, які формують його як особистість, як в професійному, так і у соціальному значеннях.

---

**Волошин Ольга Михайлівна, магістрантка,  
Дмитришин Марта Василівна, к.е.н., доцентка,  
доцентка кафедри управління та адміністрування**

## **АНАЛІЗ ЧИСЕЛЬНОСТІ ПЕНСІОНЕРІВ В УКРАЇНІ**

На 1 січня 2020 року на обліку в Пенсійному фонді України перебувало 11 334,7 тис пенсіонерів, що на 135,7 тис осіб менше порівняно зі станом на 1 січня 2019 року (рис. 1).

За даними рисунка 1 спостерігаємо стабільне скорочення кількості пенсіонерів в Україні протягом 2014-2019 років. Це, передусім, пов'язане із демографічною кризою, низьким рівнем життя та недостатньо розвиненою медициною.

Проте, навіть менша кількість пенсіонерів при зростанні соціальних стандартів є суттєвим навантаженням на бюджет Пенсійного фонду України за умови використання соціальної системи пенсійного забезпечення.

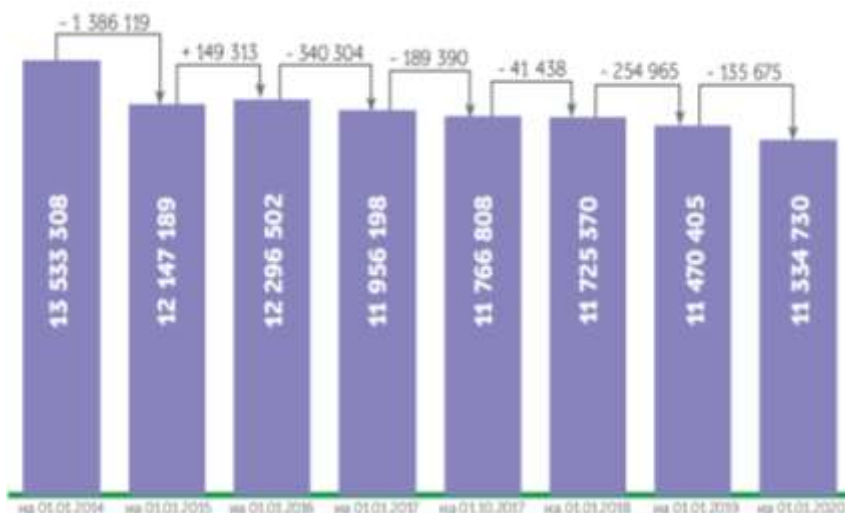


Рис. 1. Динаміка чисельності пенсіонерів, осіб [1]

Із загальної чисельності пенсіонерів: 6 993,5 тис жінок (61,7%) та 4 341,2 тис. чоловіків (38,3%). Таким чином, жінки серед загальної кількості пенсіонерів складають понад дві третини. Це, загалом, пов'язано із довшою тривалістю життя жінок в цілому (рис. 2).



Рис. 2. Структура пенсіонерів відповідно до їх статі станом на 1 січня 2020 року, осіб

\*побудовано на основі [1]

Важливими завданнями української держави сьогодні є підвищення соціальних стандартів населення похилого віку, покращення їх медичного обслуговування та підсилення відчуття важливості вкладу людей, що пропрацювали все життя, у розбудову країни.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Звіт про роботу та виконання бюджету Пенсійного фонду України у 2019 році. URL: <https://www.pfu.gov.ua>