

17. Слободян В.Д. Особливості обліку біологічних активів / В.Д. Слободян // Збірник наукових праць Подільського державного аграрно-технічного університету. – 2007. – Випуск 15 (том 2). – С.8-9.

18. Сук Л. Облік біологічних активів // Бухгалтерія в сільському господарстві. – 2007. – №4. – С.47-52.



Овезмырат Хуметгульев

*Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенка*

СТРУКТУРНО-ДИНАМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

Рассмотрение проблем, складывающихся в трудовой сфере возможно только в контексте тех экономических и политических трансформаций, которые переживает мир в настоящее время. Современная мировая экономика вступает в достаточно длительный период нестабильности, обусловленный уже даже не столько ее реструктуризацией и глубокими технологическими изменениями, сколько необходимостью если не смены, то серьезной корректировки самой концепции успешного экономического развития. В этих условиях не совсем ясны пока контуры нового мирового разделения труда и, соответственно, новой конфигурации мирового глобального рынка труда.

В целом, численность трудоспособного населения мира составляет сегодня чуть менее половины численности всего населения. Однако, если в развитых странах этот показатель выше, в первую очередь, за счет более «старой» возрастной структуры населения, то в развивающихся странах он не превышает 40 % [1].

Значительная часть стран, в которых проживает основная часть трудоспособного населения, страны с формирующимися рынками. В 2013 г Китай располагал почти 800 млн чел. трудоспособного населения; Индия – 442 млн чел.; Индонезия – 102 млн чел.; Бразилия – 79 млн чел.; Пакистан – 78 млн чел.; Бангладеш – 69 млн чел.; Россия – 68 млн чел. Из развитых стран существенные резервы трудовых ресурсов сосредоточены в США 145 млн чел., Японии 45 млн чел. Всего в 2011 г занятых в мире было 3 млрд. 228 млн. чел., из них примерно 1 млрд. 400 млн. чел. самозанятых [2]. Данные свидетельствуют, что за последние десятилетия занятость в абсолютных цифрах в мире росла достаточно быстрыми темпами. Она выросла более чем на треть за последние 30 лет. Основная часть этого прироста приходилась именно на развивающиеся страны и страны с формирующимися рынками.

Уровень занятости трудоспособного населения значительно отличается по странам и регионам от 41 % в Ираке, 48 % в Северной Африке, 60-65 % в развитых странах, до 70 % в Китае и Бразилии и практически 80 % в Исландии [2]. Средний уровень занятости в мире снизился с 66 % в 2007 г. до 64,7 % в 2013 г. Такое снижение было обусловлено ростом уровня безработицы в период мирового финансово-экономического кризиса.

Анализируя самые последние тенденции в сфере занятости, можно выделить две стратегии адаптации рынка труда в кризис с точки зрения их влияния на качество трудовой жизни населения. Во многих развитых странах произошло практически «обрушение» рынка труда, рост безработицы со всеми вытекающими отсюда социально-экономическими последствиями. В развивающихся странах значительного роста числа безработных не наблюдалось, однако условия найма под

влиянием кризиса существенно ухудшились, как в плане размеров оплаты труда, так и в плане стабильности трудовых отношений. Конечно, и в развитых странах кризис оказал заметное влияние на снижении уровня заработной платы и продолжительности рабочего времени, что также можно трактовать как ухудшение качества трудовой жизни. Однако определяющей тенденцией был все же рост безработицы. В мире 64 млн чел. оказались ниже порога бедности в 1,25 долл. США в день, в первую очередь, из-за ухудшения условий занятости [2].

Однако не только безработица ставит под угрозу достойную занятость, усиливает нестабильность на мировом рынке труда. Глобализация этого рынка также вносит свой вклад в эту нестабильность. Основным последствием глобализации рынка труда для социально-трудовой сферы в последние десятилетия было сближение условий найма между развитыми и развивающимися странами.

В целом, характеризуя ситуацию на глобальном рынке труда в посткризисный период, можно сказать, что экономический рост после первой волны кризиса удалось восстановить, но ценой роста безработицы, в первую очередь молодежной, в развитых странах и ухудшения условий занятости в развивающихся странах. Таким образом, фактически из всех возможных сценариев выхода из кризиса был выбран наиболее неприемлемый с социальной точки зрения, а потому, наиболее угрожающий социальной стабильности. В этом случае создаются серьезные угрозы реализации концепции достойного труда, ухудшается качество трудовой жизни, как в развивающихся, так и в развитых странах, а также не закладываются долговременные условия дальнейшего экономического роста, поскольку подрываются основы формирования устойчивого спроса в экономике.

Литература

1. Рязанцев С.В. Мировой рынок труда и международная миграция / С.В. Рязанцев. – Изд-во: Экономика, 2014. – 303 с.
2. Международный рынок труда в условиях глобализации // [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.dissercat.com>



Тойлы Хуммедов

*Харьковский национальный технический университет
сельского хозяйства имени Петра Василенка*

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ КОММУНИКАЦИОННЫХ СТРАТЕГИЙ В МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛЕ

В современных условиях функционирования каждый субъект хозяйствования пытается занять на рынке наиболее выгодное место, предлагая потребителю определенный товар. Множество компаний тратит большие объемы своей прибыли на изучение потребностей покупателей и формирование спроса на предлагаемый товар. Однако каких бы усилий не прилагала фирма, для расширения своего сегмента рынка без формирования эффективной рекламной стратегии успех не возможен.

Международная реклама, безусловно, оказывает значительное влияние на структуру и динамику спроса на внешних рынках. Адаптация под местный стиль, ритм жизни, культуру, религию и прочее внешние факторы – ключевые моменты при выходе компании на международный рынок.

Вот уже на протяжении многих десятилетий исследователи и специалисты в области международной рекламы спорят, по поводу того, какую стратегию лучше