

**Вікторія БОРЦ**

слухачка магістратури за спеціальністю  
«Публічне управління та адміністрування»  
(науковий керівник – к.е.н., доцент кафедри  
менеджменту та публічного управління Котис Н.В.)

### **АДМІНІСТРУВАННЯ РОБОТИ З КАДРАМИ В ОРГАНІЗАЦІЇ**

Управління кадрами – багатогранний і винятково складний процес, що має специфічні особливості і закономірності. Їх знання украй необхідне керівникам і спеціалістам сучасного виробництва, робітникам кадрових і соціальних служб для постійного забезпечення підвищення ефективності, якості роботи і продуктивності праці. В умовах переходу до ринкової економіки управління персоналом повинне набути системність і завершеність на основі комплексного рішення кадрових проблем, запровадження нових і удосконалення існуючих форм і методів кадрової роботи [1, с. 18].

Організація роботи з персоналом являє собою створення системи внутрішньоорганізаційної взаємодії з метою підвищення продуктивності ресурсів і зростання продуктивності праці. Ця система охоплює зміцнення моральних цінностей і правил взаємостосунків людей у колективі, оптимізацію структури персоналу у вигляді складу органів управління та взаємозв'язків між працівниками, сукупність документів, що регламентують діяльність персоналу, методи та засоби наукової організації праці, методологію лідерства та формування колективу, що ефективно працює [3].

Головним елементом усієї системи управління є кадри, що одночасно можуть бути як об'єктом, так і суб'єктом управління. Робітники підприємства, чи організації є об'єктом управління тому, що являють собою продуктивну силу, головну складового будь-якого виробничого процесу. Тому планування, формування, розподіл, перерозподіл і раціональне використання людських ресурсів на виробництві складають основний зміст управління кадрами, яке з цієї точки зору розглядається аналогічно до управління матеріально-речовими елементами виробництва. Водночас, кадри – це, насамперед, люди, що характеризуються складним комплексом індивідуально-типових якостей і властивостей, серед яких соціально-психологічні відіграють головну роль. Здатність кадрів одночасно бути об'єктом і суб'єктом управління являє собою головну специфічну особливість управління кадрами.

Основою системи управління кадрами є кадрова політика, що являє

собою розраховану на тривалу перспективу лінію щодо удосконалювання кадрів, генеральний напрямок у кадровій роботі, що визначається сукупністю найбільш важливих, принципових положень і установок, виражених у стратегічних рішеннях [2].

Робота з кадрами підприємства здійснюється спеціалізованим функціональним підрозділом підприємства – кадровою службою.

Роль кадрової служби в апараті управління безупинно росте. Так, у період становлення ринкової економіки в Україні виникає необхідність в обґрунтованому підборі, організації навчання, підвищенні кваліфікації, правильній оцінці і вихованні кадрів організації. Особливо зростає роль кадрових служб щодо набору випускників технікумів, інститутів і університетів, які володіють сучасними знаннями з таких дисциплін, як: маркетинг, менеджмент, ринкова стратегія, ціноутворення тощо. Крім цього, необхідно також систематично підвищувати кваліфікацію як працівників апарату управління, так і працівників, зайнятих оперативною діяльністю [1, с. 82].

Організація роботи з персоналом в організації повинна бути спрямована на виконання задач кадрової політики і являти собою певну систему різних видів кадрової роботи.

Усі види роботи з персоналом в організації пов'язані з функціями кадрової служби, взаємозалежні між собою, мають конкретний науковий і практичний зміст, а також мотивують працівників кадрової служби до їх виконання. Слід зазначити, що робота кадрових служб має свою специфіку відповідно до особливостей керованого об'єкта, що характеризуються профілем його діяльності (виробнича, комерційна, фінансова тощо) [3].

#### *Бібліографія:*

1. Ожиганова М. І. / Управління персоналом: навч. посібник / М.І. Ожиганова, В.О. Хорошко, Ю.Є. Яремчук, В.В. Карпінець – Вінниця: ВНТУ, 2014. – 187 с.

2. Організація управління персоналом підприємства [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://referat-ok.com.ua/menedzhment-organizaciji/organizaciya-upravlinnya-personalom-pidprijemstva>

3. Балабанова Л. В. Управління персоналом [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://westudents.com.ua/knigi/336-upravlnnya-personalom-balabanova-l-v-.html>