

усунення загроз життю та здоров'ю фізичних осіб і публічній безпеці, що виникли внаслідок учинення кримінального, адміністративного правопорушення [5].

Таким чином, оцінити ступінь профілактичної функції Національної поліції є досить складним завданням, в першу чергу, тому, що на її кінцевий результат, який є визначальним – зміна в рівні злочинності – впливають діяльність інших органів кримінальної юстиції, фактори соціально-економічного, політичного, культурно-виховного-характеру. Проте, таку оцінку необхідно проводити, виходячи з удосконалення правової основи діяльності органів Національної поліції і ступеня досягнення завдань при здійсненні профілактичної діяльності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Безчастний В. Кримінологічний аналіз стану злочинності в Україні / В. Безчастний // Підприємництво, господарство і право. – 2017. – № 1. – С. 207-213.*
2. *Тичина Д. М. Національна поліція України в системі суб'єктів запобігання злочинам / Д. М. Тичина // Вісник кримінологічної асоціації України. – 2016. – № 2 (13). – С. 154-162.*
3. *Конституція України від 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР [Електронний ресурс]. / Офіційний web-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://www.zakon1.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96%D0%B2%D1%80>.*
4. *Про затвердження плану заходів з виконання Концепції реалізації державної політики у сфері профілактики правопорушень на період до 2015 року [Електронний ресурс]. : постанова Кабінету Міністрів України від 8 серп. 2012 р. № 767 / Офіційний web-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://www.zakon3.rada.gov.ua/laws/show/767-2012-%D0%BF>. – Назва з екрану.*
5. *Про Національну поліцію [Електронний ресурс]. : закон України від 2 лип. 2015 р. № 580-VIII / Офіційний web-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://www.zakon2.rada.gov.ua/laws/show/580-19/page>.*

Пасічняк Ганна Анатоліївна, студентка 2 курсу
Король Володимир Степанович, к.е.н., доцент,
доцент кафедри міжнародної економіки,
маркетингу і менеджменту,

НАСЛІДКИ ПІДНЯТТЯ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В УКРАЇНІ

Мінімальна заробітна плата має важливе значення для українського ринку праці. Її в Україні традиційно розглядали як один із соціальних стандартів, а не як інструмент політики на ринку праці, що, серед іншого, покращує ринкові позиції працівників з низькою заробітною платою. Мінімальна зарплата покликана знизити бідність серед працівників.

З 1 січня 2017 року мінімальний рівень заробітної плати становив 3200, що удвічі більший, ніж відповідний показник за 2016 рік [5]. Таке стрімке підвищення мінімальної зарплати пояснюють намірами покращити добробут працівників і знизити рівень тіньових зарплат. Це допоможе у легалізації зарплати для збільшення надходжень від єдиного соціального внеску (ЄСВ) та податку на доходи фізичних осіб (ПДФО).

Оцінювати вплив підвищення зарплати на безробіття в українській економіці непросто з огляду на великий тіньовий сектор. Попередній досвід поведінки роботодавців свідчить про великий набір інструментів для скорочення видатків на оплату праці при шоках (переведення працівників на часткову зайнятість, збільшення частки працівників, які перебувають у неоплачених відпустках, переведення зайнятості в неформальну).

Підвищення мінімальної заробітної плати – це відновлення соціальної справедливості. В Україні склалась така ситуація, що протягом трьох років інфляція зросла удвічі, а розмір мінімальної зарплати — лише на 30%. Ще у минулому році майже 40% всього працюючого населення отримувало зарплату менше 3200 грн.

Зважаючи на теоретичні дані, можна зробити висновок, що підняття МЗП майже у 2 рази не стало розумним кроком, адже тягне за собою масу негативних наслідків. Щоб зрозуміти які насправді воно має наслідки, подивимось на статистичні дані.

Таблиця 1

Статистика ринку праці

Характеристична ознака	Станом на 2016 р. (МЗП 1378-1600грн)	Станом на 2017 р. (МЗП 3200 грн.)
Кількість безробітних, тис. осіб	686,9	603,6
Попит на персонал, тис. вакансій	38,9	73,5
Сплата ЕСВ, млн. грн	11 100	10 400

Складено автором на основі [1], [3]

Як бачимо з даних таблиці, у січні 2017 року кількість безробітних зменшилася на 16% або на 80 тис осіб. Це означає, що про зростання безробіття через підвищення МЗП не йдеться. Навпаки, спостерігається зростання попиту на персонал. Ми бачимо, що на 1 квітня цього року кількість вакансій у Державній службі зайнятості зросла на 47% порівняно з 1 квітня 2016 року [1].

Позитивним показником є і те, що середній розмір заробітної плати у наявних вакансіях – 3900 грн. Тільки у 34% вакансій роботодавці пропонують зарплату на рівні нової МЗП, решта – готові платити більше. У січні цього року від сплати ЕСВ надійшло 11,1 млрд грн., що на 700 млн грн. більше, ніж у січні минулого року [3].



Рис. 1. Надходження ЄСВ 2017, [6]

Надходження до зведеного бюджету від податку на доходи фізичних осіб порівняно з січнем минулого року зросли на 38,6%. Це означає, що реальний бізнес у своїй більшості не ховається у тінь, а готовий працювати за правилами, що встановлює

держава. Ті ж, хто уникають сплати обов'язкових платежів і порушують трудові закони, повинні нести за це відповідальність [2].

За період 01.12.2016-01.02.2017 припинило діяльність 299,7 тис ФОП, з яких 98% протягом останніх років не здійснювали господарську діяльність. Про масове скорочення малого бізнесу взагалі не йдеться. Кількість ФОП, що припинили діяльність за останні три місяці, становить лише 7,56% від зареєстрованих станом на 1 січня цього року. Переважна більшість закритих ФОП не вели господарської діяльності. Пік закриття вже пройдено – він припав на період декількох днів до нового року і після. При цьому в січні 2017 році зареєстровано 27,8 тис нових фізичних осіб – підприємців. У 2015 р обсяг реалізованої малими підприємствами продукції складав менше 7%. Якщо ж взяти до уваги ліквідацію саме «сплячих» ФОП, то їх закриття тим більше жодним чином не вплине на прогнозні показники зростання економіки [4].

Отже, ми можемо сказати, що піднімати мінімальну зарплату в Україні можна й потрібно, тільки головне, щоб це не робилося різко. Різке підвищення підриває фінанси фактично всіх підприємств, особливо малих і середніх. У перспективі, звичайно, треба поступово піднімати соціальні стандарти, але це необхідно робити поетапно, а не різко. А також це потрібно робити в залежності від темпів економічного росту країни. Не можна піднімати соціальні стандарти в рази, коли темпи розвитку економіки складають лічені відсотки.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. *Пропозиція робочої сили та попит на неї [Електронний ресурс].–Режим доступу: <http://www.dcz.gov.ua/statdatacatalog/document?id=350800>.*
2. *Державна фіскальна служба України щодо сплати ЄСВ у 2017 році [Електронний ресурс].– Режим доступу: <https://uteka.ua/ua/publication/Otnositelno-uplaty-ESV-v-2017-godu>.*
3. *Розенко констатував збільшення надходжень від ЄСВ в Пенсійний фонд [Електронний ресурс].– Режим доступу: <https://www.rbc.ua/ukr/news/rozenko-konstatiroval-ivelichenie-postupleniy-1487188121.html>.*
4. *Відслідкуйте закриття ФОПів в реальному часі 2017 [Електронний ресурс].–Режим доступу: <https://opendatabot.com/for>.*
5. *Закон України Про Державний бюджет України на 2017 рік (Відомості Верховної Ради (ВВР), 2017, № 3, ст.31) [Електронний ресурс].– Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1801-19>.*
6. *Після підвищення мінімальної заробітної плати у країні створюються нові робочі місця, зменшилася чисельність безробітних та відбувається детінізація економіки, - нарада під головуванням Прем'єр-міністра [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.kmu.gov.ua/control/publish/article?art_id=249714984 ×tamp=1486386570000.*

Левицька Дарія Дмитрівна, студентка 3 курсу,
Стефанишин Лілія Стефанівна, к.е.н.,
доцент кафедри гуманітарних та
фундаментальних дисциплін

ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ

Аналіз стану малого підприємництва в Україні свідчить про те, що суттєвих зрушень у розвитку цього сектора ринкової економіки не відбулося.