

Міністерство освіти і науки України
Тернопільський національний економічний університет
Факультет економіки та управління

МІЖДИСЦИПЛІНАРНА КУРСОВА РОБОТА

з
економічної теорії

на тему:

«Вплив рівня заробітної плати на трудову міграцію»

Студентки 2 курсу ЕПП -22 групи

Андрійчук А.І.

Керівник: к. е. н., викл. Вірковська А.А.

Національна шкала _____

Кількість балів _____

Оцінка: ECTS _____

Тернопіль – 2016

Зміст

План.....	2
Вступ.....	3
1.Теоретичні аспекти трудової міграції: зміст, концепції.....	5
2.Порівняльний аналіз динаміки заробітної плати в Україні та країнах ЄС.....	9
3.Проблеми трудової міграції та оплати праці та шляхи їх вирішення в Україні і світі.....	16
Висновки.....	19
Список використаної літератури.....	22

Вступ

Особливістю світової економіки нашої епохи є глобалізація, яка проявляється у вільному переливанні капіталу, матеріалів та робочої сили. Міжнародна міграція робочої сили, масштабність і інтенсивність якої є суттєвою, робить перерозподіл робочої сили між країнами, які впливають на ситуацію на ринку праці кожної країни, рівень зайнятості, безробіття, заробітна плата, розподіл доходів. Через несприятливі демографічні ситуації, старіння населення, збільшення тривалості життя і зростання витрат на пенсії, це все негативно впливає на бюджети промислово розвинені країни, сприяння участі іммігрантів, в тому числі України. У той же час, кількість українців, також зменшується, і соціально-економічні умови, змушують шукати роботу за кордоном. Таким чином, існує проблема безпеки на ринку праці України висококваліфікованих робітників, які здатні розвивати бізнес і сприяти економічному зростанню в Україні.

Проблема трудової міграції розглядається в роботі вітчизняних вчених, як і О.В. Астахова, М.М. Вівчарик, Т.О. Гнатюк, Ю. П. Гуменюк, В. Капітан, І.П. Майданік, О.А. Малиновська, М.Ю. Приз, І.В. Ховрах. Хоча важливі аспекти міграції відображені в роботах цих вчених, ряд важливих питань, в тому числі міграційних процесів в Україні з точки зору європейської інтеграції, не отримав достатні теоретичні та практичні рішення.

Політична і економічна нестабільність посилення міграційних потоків в Україні, яка визначає актуальність теми дослідження. Визначення основних факторів, що впливають на міграційні процеси в Україні в сучасних умовах дозволить розробити заходи щодо вдосконалення міграційної політики, а також в результаті економічного розвитку.

Мета полягає у визначенні факторів, що впливають на процеси міграції в Україні з точки зору європейської інтеграції.

Зокрема, ситуація на національних ринках праці України потребує враховувати зміни в політичній ситуації в країні, багато статистичних аналізів повинні бути оновлені. Крім того, необхідно визначити фактори, що впливають на рівень міграції в Україні в нинішніх політичних і економічних умовах, з метою встановлення причинно-наслідкових зв'язків

Об'єкт є дослідження міграції в усіх його формах.

Предметом дослідження є трудова міграція і її вплив на заробітну плату

Актуальність теми полягає в глобальності та стрімкому зростанні переміщень населення і трудових ресурсів у різних формах, зумовлених, насамперед, низькою заробітною платою та нестачою робочих мість

Основне завдання курсу полягає в тому, щоб проаналізувати основні елементи міграційних процесів в Україні та оцінити рівень міждержавної міграції контактів, визначити характеристики трудової міграції, сформулювати концептуальні підходи до ознаки, чинники і засоби, що впливають на міграцію в Україні в країні з перехідною економікою, забезпечити систему наведення і заходи щодо вирішення проблеми низької заробітної плати.

1. Теоретичні аспекти трудової міграції : зміст, концепції.

Трудова міграція в Україні - рух людини на тимчасову роботу, в супроводі перетину державного кордону (зовнішня трудова міграція) або меж адміністративно-територіальних одиниць України (внутрішня трудова міграція).

За даними ООН в Україні, кожен п'ятий український є потенційним мігрантом і хотів би покинути поселення, в якому вони живуть.

У той же час, ті, хто вирішив піти, близько 15% зробили свій вибір на користь іншого міста в Україні, і тільки 5% мають намір виїхати за межі країни.

Внутрішня міграція відбувається всередині країни між окремими регіонами, містами, містами, між містами і селами. Причини міграції економічні, політичні, національні і релігійні.

Постійна внутрішня міграція в нашій країні відбулася в основному на початку 90-х років між містами: 40% - в основному з малих міст у великі, 30% переселення людей в місто, 15% - з міста в сільській місцевості і тільки 10% - між селами . 70% цих мігрантів розселили в межах своїх регіонів. В середині дев'яностих років ця загальна тенденція була перервана через невизначеність щодо умов життя в містах в умовах економічної кризи.

Проте, пізніше вона відновила свою колишню зовнішність.

Незначні міжрегіональні потоки мігрантів в основному відправлені від західних до східних областей і на півдні. Деякі з них були мігрантами, організовані в минулому, чиє переселення було стимульоване державою.

На території України утворились дві великі області інтенсивної трудової міграції маятника: східні регіони (Донецьк і Луганськ) і Західний (Львів, Івано-Франківськ, Чернівці, Закарпаття). Цьому сприяло густою мережею транспортних шляхів на них, а також високий рівень розвиток промисловості в Донбасі і висока щільність сільського населення в західних регіонах.

Але варто звернути більше уваги міжнародній міграції.

Міжнародна міграція робочої сили є переміщення робочої сили з однієї країни в іншу протягом більш ніж одного року.

Міжнародна трудова міграція охоплює весь світ, як розвинених, так і тим, в кого відстала периферія. Зараз в світі 30 мільйонів робітників, які працюють за межами країни, а якщо додати членів їх сімей, сезонних мігрантів і нелегальних мігрантів ця цифра збільшується в 4-5 разів і становить понад 120 мільйонів чоловік [10]. Міжнародна міграція населення відіграє все більш важливу роль в розвитку суспільства і ролі перетворилася в глобальний процес, який торкнувся практично всі континенти і країни, а також різні соціальні верстви. Загальна кількість міжнародних мігрантів неухильно зростає.

Більше половини мігрантів походять з країн, що розвиваються і країн з перехідною економікою. Протягом останніх 5 років, промислово розвинені країни взяли 12 мільйонів мігрантів з цих країн, тобто щорічний приплив мігрантів в середньому становить 2,3 мільйона чоловік, з яких 1,4 мільйона відвантажених в Північну Америку, 800 тисячі в Європу.

Міжнародна трудова міграція є одним з об'єктивних підстав для формування узгодженої глобальної економічної системи. У той же час, проблема вільного переміщення небезпечно для уряду як політично, так і в соціальному плані. Етнічні та релігійні забобони і пряма економічна загроза інтересам окремих груп, які бояться конкуренції з боку іммігрантів робити це занадто гостру проблему. Для політиків, питання міграції є також «гаряча картопля», яку краще не знімати з вогню. [10] Таким чином, при проведенні імміграційної політики дуже важливо знати природу, загальні економічні та соціальні наслідки цього явища.

Міжнародна міграція включає в себе два основних взаємопов'язаних процесів:

Еміграція та імміграція.

Еміграція- вихід робочої сили з однієї країни в іншу.

Імміграція- вступ праці в приймаючій країні.

Реєміграції- повернення робочої сили в країну еміграції .

Основні форми міграційних процесів:

- постійна міграція. Вона переважала до Першої світової війни і характеризується тим, що велика кількість людей покинули свої країни

назавжди і назавжди переїхав до США, Канаді, Австралії тощо. Переселення в зворотному напрямку було незначним;

- тимчасова міграція - передбачає повернення мігрантів на батьківщину після певного проміжку часу.

- нелегальна міграція - це занадто корисно для роботодавців мігрантів країн і є своїм родом резерву дешевої робочої сили. [5] В різноспрямовані потоки трудових ресурсів через національні кордони формують міжнародний ринок праці, який працює спільно з ринками капіталу, товарів і послуг. Іншими словами, міжнародний ринок

Міжнародна трудова міграція обумовлена внутрішніми факторами економічного розвитку кожної країни і зовнішніх чинників;

Певні періоди рушійних сил міжнародної сім'ї трудової мобільності може виступати в якості культурних політичних, військових, релігійних, національних та інших соціальних факторів. Причини міжнародної міграції також можуть бути зрозумілі тільки як певний набір цих факторів.

Таким чином, міжнародна міграція робочої сили - це перш за все форма руху відносного перенаселення від одного центру до іншого накопичення капіталу.

Це суть економічного характеру міграції та її основною причиною. [5]

Проте, міжнародна трудова міграція за участю не тільки безробітних, ай частина активного населення. В цьому випадку водіння міграція служить шукати більш вигідні умови. Робота йшла від життя з низьким рівнем заробітної плати, так і в країнах з більш високим рівнем. Національні відмінності в заробітній платі є об'єктивною основою для трудової міграції.

Причини, в основному, пояснюють трудову міграцію з країн, що розвиваються і країн з перехідною економікою або міграції з менш розвинених європейських країн економічно в більш розвинені країни.

Сьогодні Україна на міжнародних ринках служить перш за все в якості експортерів робочої сили держави, хоча відзначається тенденція до зростання числа іноземців, що працюють в Україні. Статистика показує, що число останнього становить близько 10 разів менше, ніж кількість українських

громадян, що працює за кордон. [16] Це відноситься тільки до офіційної статистики, це не включає в себе нелегальних іммігрантів і біженців.

Серед країн міграційних потоків в Україну – Росія, Польща, Чехія, Італія, Греція, Кіпр і останнім часом - і Німеччина, Португалії, Іспанія та інші розвинені країни Західної Європи. Потік міграції в цьому напрямку, в основному, через близькість кордону і деякі місцеві закони вірності робітників-іммігрантів. Введення візового режиму в деяких країнах (в тому числі і Росії, Чехії і т.д.), в основному працівників з України, сприяє географії трудової міграції. Все частіше українські емігрували на роботу в США, Канаді, Близький Схід і так далі. [4]

У нашій країні громадяни працівники Росії, Молдови, Китаю, В'єтнам, Туреччина, в основному в сфері торгівлі, послуг і т.д., в той час як Україна за кордоном - в промисловості, будівництві, сільському господарстві

Трудова міграція в Україні в даний час має в основному негативні наслідки. Мігрують переважно висококваліфіковані фахівці, але лише невеликому відсотку гарантується і відповідні соціальні та трудові гарантії. Подорож за кордоном для молодих людей без певного рівня майстерності-це робота з низькою платою, та без будь яких гарантій Це все є катастрофічним для економіки, для формування її науково-технічного потенціалу, і впливає на темпи відновлення економіки в Україні. [4]

2. Порівняльний аналіз динаміки мінімальної заробітної плати в Україні та країнах ЄС.

При аналізі літературних джерел, що протягом багатьох століть вчені та викладачі вивчали поняття і сутність заробітної плати, так як людська праця має бути винагороджена, тому вона була вперше розглянута в матеріальних речах, а потім в грошовому вираженні.

На сьогоднішній день заробітна плата відповідно до закону, є компенсацією працівникові, що розраховується як правило, в грошовому виразі, що власник або уповноважений ним орган виплачує за виконану роботу. Як відомо, валовий внутрішній продукт в основному створюються на рівні підприємства, так що позитивна динаміка основних макроекономічних показників, які спостерігаються в Україні з 2000 року, була надана даною галуззю економіки. поліпшення ділової активності підтверджується, зокрема, позитивні тенденції в основних показниках фінансування бізнесу.

В таких умовах, здатність компанії збільшити витрати на оплату праці та інші соціально важливі завдання значно розширилася.

Поліпшення економічної діяльності підприємств вплинули на розширення поставок товарів і послуг для населення, які служили в якості позитивного фактора підвищення рівня життя людей і подолання бідності в країні. Основа організації оплати праці є тарифна система оплати праці, в тому числі сітки тарифів, зборів, шкал окладів і характеристик тарифної класифікації (довідники). У процесі аналізу фонду заробітної плати необхідно здійснювати систематичний контроль за формуванням і використанням фонду заробітної плати, виявляти можливості економії коштів за рахунок підвищення продуктивності праці і зниження трудомісткості продукції [2]. Оплату роботи аналізують в двох напрямках: 1) аналіз фонду елементу заробітної плати, як витрати виробництва, заснованих на спеціальній статистичній формі; 2) аналіз оплати праці за окремими статтями витрат, в основному, за окремою статтею - заробітна плата виробничих робітників. Дослідження показали, що організація заробітної плати в даний час мають недоліки: низький рівень заробітної плати;

невиправдане зближення заробітної плати рівнів фахівців та інших категорій працівників; слабкий фінансовий стимул для підвищення рейтингів від незначних відмінностей у заробітній платі працівників різної кваліфікації; роль стимулювання недостатньо бонусів, субсидії. [3] Ще однією проблемою є заробітної плати в «тіні». Тіньова зарплата працівника, який знаходиться за межами офіційного(державний) обліку і контролю. Для того, щоб подолати «темні» зарплати ,необхідні заходи по заробітній платі , по-перше, ефективно обмежити зарплати в «тінь» і, по-друге, її легалізація. Вам необхідно створити економічні умови для найму працівників на роботу легально, роботодавці за законом платити зарплату і платити податки в бюджет. Економічна програма реформ реалізується в Україні, яка спрямована на створення сучасної, стабільної, відкритої і конкурентоспроможної економіки, формування ефективної системи державного управління, щоб досягти однієї з головних цілей: поліпшення добробуту наших громадян. На жаль, жодна програма економічних реформ, або інші документи, зокрема, в «Державну програму 2013-2014» не готові впровадити нові підходи до модернізації економіки, питання підвищення оплати праці не законодавчих норм, що регулюють правила державного регулювання заробітної плати .

Як відомо, заробітна плата це винагороду працівника за виконану роботу, з огляду на його складність і умови, професійні та ділові якості виконавця, результати їх роботи і господарської діяльності підприємства. Його основна частина для працівників тарифних ставок і коефіцієнтів розряду для працівників встановлюються - за посадовими окладами, а далі - у вигляді додаткових виплат, передбачених законодавством [18]Відповідно до Закону України «Про оплату праці», його розмір не може бути менше, ніж стандарт оплати. Проте, прожитковий мінімум для здорових людей, тільки в листопаді 2009 мінімальний рівень заробітної плати відповідав рівню, встановленим на рівень прожиткового мінімуму ,а його вартість склала 744 грн. протягом місяця. [12]

В цілому, подальше збільшення заробітної плати безпосередньо залежить від динаміки індексу продуктивності праці.

Світовий економічний досвід показав, що зростання заробітної плати в економіці повинна супроводжуватися відповідним зростанням продуктивності праці. В Україні ця тенденція не спостерігається .. Продуктивність праці в Україні значно нижче, ніж в розвинених країнах, в зв'язку, зокрема, з використання технологій і застарілого обладнання є стримуючим фактором для радикального поліпшення рівня життя працюючого населення. Сьогодні багато підприємців не зацікавлені в підвищенні продуктивності праці та конкурентоспроможності їх підприємств тільки за рахунок дешевої робочої сили, а не за рахунок модернізації виробництва. Проте, в приватному секторі національної економіки, зростання заробітної плати в останні роки було забезпечено адекватним збільшенням продуктивності праці. Вона розробила стан набагато гірше, в державному секторі економіки, яка, за даними експертів Світового банку, є відповідне збільшення інтенсивності роботи матеріалу. [7]

Хоча необхідність підвищення рівня мінімальної заробітної плати є необхідним заходом для подолання бідності в країні серед працюючого населення, необхідно брати до уваги цілий ряд об'єктивних чинників, які не дозволяють здійснити цей захід, для того, щоб мінімізувати його вплив. По-перше, слід зазначити, що зростання мінімальної заробітної плати призводить до збільшення доходу більшості низько кваліфікованих працівників. На мій погляд, визначення мінімальної заробітної плати в її сучасній формі (Відповідно до Закону України «Про оплату праці») повністю відповідає його суті як соціальної гарантії. Проблема полягає в тому, як цей інструмент державного регулювання застосовується на практиці. Говорячи про мінімальну заробітну плату, ви не можете ігнорувати, що українська модель має ряд особливостей.

По-перше, він характеризується низькою абсолютною і відносною мірою (в порівнянні не тільки з розвиненими країнами, але і з більшістю країн СНД).

По-друге, рівень української мінімальної заробітної плати значно нижче середньої заробітної плати (за той же період), що суперечить рекомендаціям міжнародних експертних органів (50% відповідно до рекомендацій МОП і 60% відповідно до ЄС рекомендації).

По-третє, розмір мінімальної заробітної плати визначається з використанням прожиткового мінімуму, встановленого застарілим методом, макроекономічні розрахунки, що стосуються можливостей економіки, а не виправданих потреб співробітників.

Як правило, мінімальна заробітна плата встановлюється таким чином, що не менше, ніж вартість життя, тому що той, хто присвячений роботі повинен забезпечити відновлення своїх життєвих сил. В даний час мінімальна заробітна плата становить 1218 грн. А прожитковий мінімум становить 1178 грн. Слід зазначити, що соціальні гарантії в цьому році залишилися на рівні 2014 року, так як мінімальна заробітна плата Закону «Про бюджет на 2015 рік» залишилася без змін. Наступне збільшення мінімальної заробітної плати буде відбуватися на 1 грудня 2015 року, в 1378 і 1330 рівня прожиткового грн. [17]

Значення національної грошової одиниці (швидкість гривні по відношенню до долара) істотно впливає на розмір реальної заробітної плати, тому що ми використовуємо значну частину товарів, що імпортуються.

До 2015 року, в Україні, після економічної кризи дев'яностих років, рівень мінімальної заробітної плати постійно зростає, і не тільки номінально, а й реально. Про це свідчить динаміка мінімальної заробітної плати по відношенню до курсу долара.

Єдиним винятком є 2009, коли після економічної кризи осені 2008 року долар додав 60%, від 5 до 8 грн.

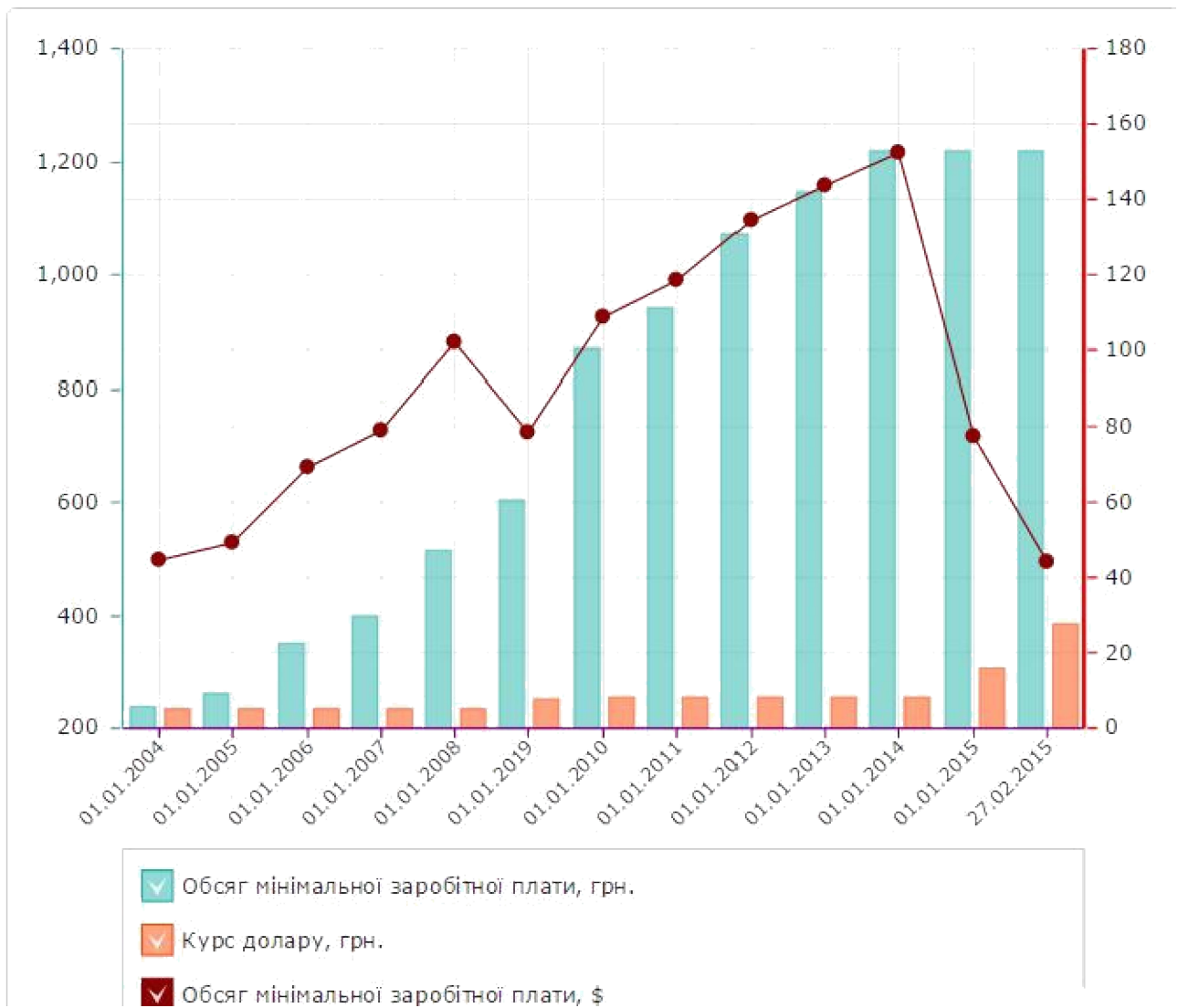


Рис.2.1 Обсяг мінімальної заробітної плати в грн. і дол. США[12]

Як показано на рис.2.1, найбільший стрибок заробітної плати в доларах, стався в 2007 році, майже 30%. Протягом 2005-2008 і 2010- долар залишається постійною позначки 2014 року, а на початку 2014 року мінімальна заробітна плата досягла максимуму за всю історію України. - 152.44 доларів, США - 1218 грн. А офіційний курс долара - 7,99 грн. [12]

На початку 2015 року всі досягнення попередніх восьми років вирівнялися, причиною цього є незмінний рівень мінімальної заробітної плати в 2015 році, а темпи зростання майже в два рази - 15,77 грн проти 7.99 грн. І навіть гірше динаміка, яку ми чекали протягом перших 2 місяців 2015 року, коли гривень зруйнувався майже вдвічі. З 1 березня ми досягли мінімуму за останні 12 років з точки зору мінімальної заробітної плати - 43,87 доларів. [1]

Серед країн, мінімальна заробітна плата відрізняється від розвитку економіки. Найгірші соціальні гарантії в Уганді, Бурунді, Сьєрра-Леоне, М'янма (Бірма) і на Кубі, так як мінімальна заробітна плата в цих країнах становить менш \$ 10. Норвегії, Австралія, Люксембург, Монако, Сан-Марино, Нова Зеландія і Бельгія, де місячна мінімальна заробітна плата є юридично закріпленою на позначці не менше \$ 2000 доларів.

Перед знеціненням гривні, мінімальна зарплата в Україні була на рівні \$ 150 (70 позиції в нижній частині рейтингу), майже така ж кількість заробітної плати працівників в колишніх країнах пострадянської Азії - Туркменістан або Азербайджан. Але після різкого падіння курсу гривні, мінімальна зарплата в Україні була встановлена на рівні \$ 43 (19 позицій в нижній частині рейтингу), і сусіди по показникам були Ліберія Африка, Ботсвана і Демократична Республіка Конго, Немає даних для 88 країн світу, в тому числі карликового острова.

У Молдові, часто вважається слабкою економікою серед країн Європи, мінімальна заробітна плата становить \$ 79,42, майже вдвічі більше, ніж в Україні.

У всіх європейських країнах, мінімальна заробітна плата істотно зросла в останнє десятиліття. Найбільший відносно зростання було досягнуто в Румунії, де показники з 2004 по 2015 рік зріс більш ніж в три рази, проти 68,3 \$ 217,5 \$. За абсолютною найвищий показник зростання, Ірландії вдалося досягти \$ 388,7 у 2004 році мінімальна заробітна плата становила \$ 1073,15, а в 2015 році - \$ 1461,85.

Наші сусіди в Польщі і Словаччина за останнє десятиліття зробили значний стрибок в мінімальних заробітних платах, збільшення більш ніж в два рази. Балтійські країни досягли великих успіхів, наприклад, Латвія підвищила мінімальну зарплату більш ніж в три рази в 2004 році, з \$ 118,96 у 2004 році до \$ 360 в 2015 році.

Всі країни досягли значного економічного зростання за останнє десятиліття, основні економічні реформи, проведені і які приєднались до ЄС.

На жаль, Україна не робить економічні реформи і створює значну торгівлю з країнами ЄС. Корупція, окупація частини території і військових дій, валютні спекуляції, бездіяльності НБУ, недостатня увага влади до сили національної валюти має дуже негативний вплив на економічних показниках, курс гривні і мінімальну заробітну плату в доларах США.

3.Проблеми трудової міграції та оплати праці та шляхи їх вирішення в Україні і світі.

Трудова міграція створює багато проблем. Таким чином, державні та місцеві органи влади мають завдання створення економічних умов для повернення українських громадян, які працюють за межами нашої країни, забезпечити їм роботу і соціальний захист. Необхідно ввести зміни в державній міграційній політиці та забезпечити правовий захист українських мігрантів шляхом укладення угод із зацікавленими країнами про легалізацію наших громадян в їх доходах, приєднання України до міжнародних багатосторонніх угод з цих питань. Важливо також, щоб створити умови для легалізації доходів трудящих-мігрантів, які повертаються в Україну, забезпечити реальну підтримку своєю активною соціальною і підприємницькою діяльністю, сприяти створенню нових структур приватного виробництва, переробних підприємств для сільськогосподарських продуктів та інститутів побутове обслуговування, в основному, в області, за допомогою наших співробітників. Головне, щоб проводити економічні реформи, свідомо сприяти поліпшенню українського життя в нашій Батьківщині. Безробіття є економічною категорією. І кожен відсоток зростання виробництва являє собою стадію уперед, а кожен відсоток зменшується – крок назад, збереження злиднів і стимул для трудової міграції.

[6]

Тому, щоб подолати або обмежити трудову міграцію, необхідно усунути економічні і соціальні причини цього явища. Якщо заробітна плата наших громадян досягають від 200 до 300 доларів на місяць, в основному не працюватиме на чужині. Український уряд, міністерство сектор, державні і регіональні центри зайнятості все частіше приділяють більше уваги трудової міграції.

Цей бізнес сприяє поліпшенню стану економіки, поступове поліпшення нашого законодавства.

Разом ми долаємо ряд проблем, що породжуються трудової міграції. Проте, складні реалії ставлять нові проблеми в сфері зайнятості та міграції. Таким чином, проблема створення значної кількості нових робочих місць і зарплат - не менш, ніж мінімум в державних і задовільних умовах праці.

Одним з основних напрямків щодо поліпшення ситуації на ринку праці, є необхідність підвищення рівня зайнятості населення в сфері бізнесу, особливо малий бізнес. Світовий досвід підтверджує, що невелика компанія пропонує в 2-3 рази більшу ефективність капітальних вкладень як з точки зору обсягу коштів, так і з точки зору терміну повернення в порівнянні з державними підприємствами.

Заслуговує позитивну оцінку дії Антимонопольного комітету України щодо захисту матеріальних інтересів українських робітників. Для того, щоб перевести кошти, зароблені в Україні, наші співвітчизники користуються послугами американської компанії «Western Union». Наприклад, з США, половина всіх переказів потрапляють тільки до названого компанії, а це 700 мільйонів доларів США в рік.

Послуги «Western Union» використовуються українськими трудовими мігрантами в інших країнах. Але послуги занадто дорогі. Таким чином, для передачі \$ 100, вам потрібно сплатити 17% компаній в Іспанії, 16,5% в Португалії, 21% в Чеській Республіці і 15% в Росії.

Втручання Антимонопольного комітету, який подав до суду на Western Union за докладні пояснення вартості послуг, дозволили компанії домовитися про зниження плати за грошові перекази. Таким чином, вартість трансферу Росії знижена з 15% до 6%, і це заощадить нашим співробітникам більше 30 мільйонів доларів щорічно. У той же час, строк передачі не буде продовжено, що не завжди є визначальним фактором в цьому процесі. [19]

Рішення проблеми зниження безробіття і підвищення зайнятості в цілому полягає в створенні нових робочих місць на підприємствах, установах, організаціях. Але саме значну перевагу в рішенні проблеми безробіття пов'язаний з розвитком малого бізнесу.

Формування цього сектора економічної діяльності громадян мають очевидні переваги в порівнянні з іншими джерелами зайнятості. Малий бізнес може і це повинно бути основним фактором у вирішенні проблеми безробіття в перехідній фазі трансформаційних процесів в економіці української держави.

Поряд з цим, державна влада повинна створити адекватну правову базу якомога швидше, щоб захистити права наших громадян - працівників за кордоном. Експерти схильні вважати, що він досяг сприятливих умов для початку концепції національної міграційної політики в даний час.

Хоча, на думку експертів і самих трудових мігрантів, необхідно створити новий проф. союз, який захищає соціальні і правові інтереси українських робітників. Перші кроки союзу повинні бути його пізнавальна діяльність в поясненні існуючих міжнародних конвенцій та угод, які визначають права і умови, в яких працевлаштування іноземців в країні перебування допускаються. Не всі наші співвітчизники, які подорожують з України знайомі зі своїми правами і можливостями за кордон на допомогу громадських та державних інституцій, і тому часто страждають.

Висновки

В процесі виконання роботи, її мета була досягнута і завдання виконані.

В курсовій роботі, були виявлені фактори, що впливають на міграційні процеси в Україні в умовах європейської інтеграції, більше уваги було приділено до впливу заробітної плати за трудовою міграцією.

Основне завдання здійснилося також, було проаналізовано основні елементи міграційних процесів в Україні та рівень між міграційними контактами оцінювали, специфічні характеристики процесів міграційної роботи були визначені концептуальні підходи були розроблені характеристики, а це означає, фактори, що впливають на міграцію в Україні в умовах перехідної економіки, були запропоновані адреси та вимірнювальні системи для вирішення проблеми низької заробітної плати і надмірної трудової міграції.

У першому розділі визнаються теоретичні питання трудової міграції та її ставлення до рівня заробітної плати працівників. Особливу увагу було приділено міжнародній міграції в цілому форми були описані міжнародної міграції, а також місце України в міжнародній міграції. Питання про наслідки трудової міграції для України було також підняте.

Крім того, розглянули тему масштабів трудової міграції і оцінювали, джерела, з яких була отримана інформація про трудову міграцію, описавши уявлення даних за основними напрямками трудової міграції. Таким чином, в першому розділі, ми змогли досконально вивчити теоретичні питання трудової міграції.

У другому розділі даної роботи, аналіз динаміки заробітної плати в Україні був проведений і її вплив на трудову міграцію досліджувалося. Увагу було приділено на гендерний розподіл українських емігрантів і їх областей зайнятості, основні чинники, що впливають на процеси міграції в Україні та світі були виявлені і увагу заробітної плати в якості основних факторів, ми можемо зробити висновок про те, що доходи мігрантів, по крайній мірі в три рази вище, ніж в Україні, увагу було приділено також позитивним і негативним наслідкам еміграції.

Аналізували динаміку заробітної плати та фактори, що впливають на їх формування. Крім того, можна зробити висновок з того, що мінімальна зарплата в Україні дуже низька, цей рівень суперечить рекомендаціям

міжнародних організацій, і це є причиною для еміграції висококваліфікованих робітників і не тільки. Ми також аналізуємо вплив трудової міграції на економіку держави, а також вплив грошових переказів. Крім того, можна зробити важливий висновок про те, що вплив зовнішньої міграції є позитивним в короткостроковій перспективі, так як це є фактором збільшення доходів населення. Таким чином, згідно з другим розділом, ми зробили висновки про те, що основний фактор, що впливає на трудову міграцію є низька заробітна плата, яка в кілька разів нижче в порівнянні з розвиненими країнами, це є причиною відходу кадрів за кордон.

У третьому розділі даної курсової роботи шляхи вирішення проблеми трудової міграції в Україні описані. Якщо ми будемо йти цими шляхами, то необхідно внести зміни в імміграційній політиці держави, щоб забезпечити захист наших громадян за кордоном. Воно повинно здійснюватися з визначенням економічних реформ, які сприяють поліпшенню українського життя на нашій батьківщині.

Всі реформи, пов'язані із захистом наших громадян за кордоном, початок нової імміграційної політики, звичайно ж, дуже потрібно, але, на мій погляд, основна увага повинна бути приділена покращенню економічного та соціального життя в Україні. Якщо буде гідної заробітної плати, то це буде мати сенс їхати в інші країни? Навіть якщо зарплата не така висока, як і в європейських країнах, але, по крайній мірі, наблизитися до цього рівня, це буде стимулом, щоб залишитися. Я думаю, що якщо я близько до будинку, сім'ї і заробити високу зарплату, але не за її межами, все буде краще, і багато людей вибирають цей варіант замість того щоб йти в чужу країну, щоб поставити під загрозу їх життя та здоров'я. Потім можна буде говорити про захист громадян за кордоном, які, тим не менш вибрали другий варіант.

Але в умовах економічного спаду, переважання особистих інтересів над інтересами суспільства (громади) між посадовими особами вищих органів державної влади, широко поширеною корупцією, можливістю втрати життя і майном шляхом збройного конфлікту сході країни, залишається патріотом.

Ця ситуація вимагає рішучих кроків з боку провідних фахівців країни в реалізації довгоочікуваних реформ і головною політичної волі. Чим довше чиновники «роблять якісь рішучі дії,» країна найменш ймовірно, щоб змінити ситуацію на краще, розписувати перспективи розвитку не тільки в чорно-сірих тонах.

Підсумовуючи вищевикладене, зазначимо, що Україна є вкрай необхідним для збереження свого людського, наукового і освітнього потенціалу. Ви можете зупинити відтік економічно активного населення, тільки забезпечити створення умов для ефективного використання. Це вискоелективна робота, які виробляють конкурентоспроможну продукцію, що користується попитом на внутрішньому та світовому ринках.

Таким чином, міграційна політика повинна бути розроблена разом зі стратегією розвитку соціально-економічного розвитку країни на основі системного та комплексного підходу для того, щоб створити привабливий інвестиційний клімат, відновити довіру до влади, ефективно використання людського потенціалу, забезпечити високий рівень життя.

На мій погляд, це питання дуже важливе, тому я обрала його, і я думаю, що я виконала поставленні завдання і досягла своєї мети.

Список використаної літератури

1. Баланда А. Інститут мінімальної заробітної плати: світовий досвід встановлення та проблеми України // Україна: аспекти праці. - 2015. - № 4.- С.13-48
2. Божко В. М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект. – Полтава : ПолтНТУ, 2011-С.402
3. Васильчик С.В. Теоретичні основи формування оплати праці на підприємстві/ С.В. Васильчак, О.Р. Жидяк, Т.М. Полянчич // Науковий вісник НЛТУ України: зб. наук.-техн. праць. – Львів : РВВ НЛТУ України. – 2011. – Вип. 21.12.-С.152-157
4. Гайдучський А. Міграційний клондайк для України / А. Гайдучський // Дзеркало тижня. 2013. – № 42 [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://gazeta.dt.ua>.
5. Гуменюк Ю.П. Міжнародна трудова міграція: методологічний та організаційний аспекти : монографія / Ю. П. Гуменюк. – Тернопіль : ТНЕУ, 2013.-С.627
6. Кваша С, Патица Н. Напрями та проблеми інтеграції України у світовий економічний простір // Економіка України. - 2014. - № 9.-С.13-88
7. Колот А. Мінімальна заробітна плата в Україні: функції та проблеми її визначення // Україна: аспекти праці. - 2013. - № 1.-С.18-20
8. Кравчук Л.С. Характеристика впливаючих факторів на рівень заробітної плати / Л.С. Кравчук, Т.А. Дзюба // Інноваційна економіка. – 2010. – № 4.- С.110-139
9. Кулініч І.О. Ринок праці та зайнятість населення в Україні: соціально-економічний аналіз / І.О. Кулініч // Сталий розвиток економіки. – 2010. – № 2.- С.24-34
10. Малиновська А.О. Міграція та міграційна політика : навч. посіб. / А. О.

Малиновська. – К. : Центр учбової літератури, 2010.-С.34-37

11. Онищенко Д.О. Формування системи оплати праці на підприємстві / Д.О. Онищенко // Управління розвитком. – 2011. – № 11.-С.18-21

12. Павловська Н. Мінімальна заробітна плата : тенденції і перспективи // Праця і зарплата. - 2011. - № 46.-С.4-12

13. Пищуліна О.М. "Інституціональні пастки" функціонування ринку праці в Україні / О.М. Пищуліна // Стратегічні пріоритети. – 2009. – № 4.-С.140-147

14. Держком. статистики України / Держком. статистики України. [Електронний ресурс]. – Доступний з <http://www.ukrstat.gov.ua>.

15. Звіт щодо методології, організації проведення та результатів модульного вибіркового обстеження з питань трудової міграції в Україні, 2013 р. / Публікація Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

16. Зовнішня трудова міграція населення України, 2015 р. / Публікація Державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

17. Індекс споживчих цін у 2010 – 2015 рр. Державна служба статистики. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.

18. Оплата праці : Добірка матеріалів // Юридичний вісник України. - 2014. - № 2.-С.1-24

19. Огляд приватних грошових переказів в Україну. Національний банк України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.bank.gov.ua.

20.Прямі інвестиції (акціонерний капітал) / Статистичні дані Державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov>.

