



Макроэкономика

Ольга ИЛЯШ,
Тарас ВАСИЛЬЦИВ

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ
И РИСКИ РАЗВИТИЯ
РЫНКА ТРУДА УКРАИНЫ В КОНТЕКСТЕ
СОЦИАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
В УСЛОВИЯХ ЕВРОИНТЕГРАЦИИ**

Резюме

Проведен основательный анализ тенденций изменения конъюнктуры рынка труда и занятости населения в Украине и за границей. Определен ряд рисков развития отечественного рынка труда, позволяющих выделить рынок труда Украины как составляющую социальной безопасности. Обоснованы возможности адаптации европейских стандартов развития к рынку труда Украины. Доказано, что функционирование украинского рынка труда является целостной составляющей рынков труда стран – членов ЕС, что свидетельствует о приближении к стандартам европейского рынка труда в контексте социальной безопасности страны в условиях евроинтеграции.

© Ольга Иляш, Тарас Васильцев, 2010.

Иляш Ольга, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики предприятия, Львовская коммерческая академия, Украина.

Васильцев Тарас, канд. экон. наук, доцент, заместитель директора Регионального филиала Национального института стратегических исследований в г. Львове, Украина.

Ключевые слова

Рынок труда, европейская интеграция, занятость, безработица, социальные гарантии занятости, доходы населения, заработная плата, материальная помощь, спрос и предложение рабочей силы, государственное регулирование рынка труда, социальные стандарты, социальная безопасность.

Классификация по JEL: J01, J31, J64.

Обеспечение высоких темпов развития национальной экономики и создание эффективной системы формирования и использования человеческих ресурсов общества создали объективные предпосылки для разработки задач по улучшению показателей развития рынка труда и обеспечению надлежущей его активизации, от умелого использования которых в значительной степени зависит адаптация Украины к мировому рынку труда и уменьшение рисков его функционирования вследствие европейской интеграции в контексте укрепления социальной безопасности.

Динамика занятости населения в Украине в 2004–2008 гг. была в общем позитивной: доминирующей тенденцией было увеличение численности занятых по видам экономической деятельности (на 1,6%) при росте уровня занятости населения (на 2,6%); снизились объемы теневой занятости (численность работников, находящихся в вынужденных административных отпусках, сократилась на 4,9%); произошло сокращение численности наемных работников по всем видам экономической деятельности (на 0,5%), эта тенденция выглядит положительной на фоне роста общего количества занятых работников, объяснением которого является формирование класса малых и средних предпринимателей, организация самозанятости и активизация общественных работ); возрос удельный вес женщин в среднегодовой численности занятых за исследуемый период на 0,9%; постепенно внедрялась стратегия преодоления женской безработицы (в 2004 г. спрос на женщин-специалистов составлял 51,8%, а в 2008 г. – 59,8%, однако все еще высоким остается процент увольнения женщин на предприятиях – выше 60%).

За период 2004–2008 гг. прослеживались качественные изменения в уровне и структуре занятости и безработицы: произошло снижение уровня безработицы (на 2,2%, при этом его значение (6,4%) ниже, чем в таких экономически развитых европейских странах, как Германия, Франция, Финляндия, Польша, Бельгия и другие); снизилась доля работни-

ков, уволенных по экономическим причинам (на 4,8%); характерными были тенденции снижения периода средней продолжительности поиска работы (на 14,3%); к трудовой деятельности привлекали категории населения, формальный статус которых не связан с производственным трудом (увеличение доли составляло 2,1%); произошел постепенный рост роли частного сектора (доля работников государственных предприятий снизилась на 5,6%, а предприятий частной формы собственности – возросла на 7,7% занятых); количество работников, повысивших свою квалификацию на предприятиях, увеличилось на 0,9% учетного количества штатных работников.

Ежегодное улучшение общей макроэкономической ситуации в Украине в 2004–2008 гг. имело непосредственное влияние как на показатели спроса, так и на уровень трудоустройства вообще: возник количественно-качественный дисбаланс между предложением и потребностями в рабочей силе (потребность предприятий в работниках по видам экономической деятельности снизилась на 45,3%); продолжается тенденция опережающего увеличения масштабов подготовки экономистов (в том числе специалистов сферы торговли) и юристов (соответственно на 36,2% и 43,6%), однако удельный вес в составе выпускников вузов специалистов по инженерным специальностям снизился на 4,2%; количество безработных граждан, зарегистрированных на учете в службе занятости, снизилось на 1,8%; доминирующими следует считать тенденции к росту количества трудоустроенных граждан в общей численности зарегистрированных безработных (на 9,4%), при этом предложение рабочих мест для молодежи в возрасте до 35 лет возросло с 15,5% общего количества вакансий до 36,5% (на 21%), однако коэффициент оборота по освобождению возрос на 4% при росте коэффициента оборота по приему на 1,2%, при этом отрицательной тенденцией является увеличение нагрузки на 1 рабочее место на 4 чел.; произошли определенные сдвиги в составе ВВП по категориям дохода (воспроизводительные предложения), соответственно доля оплаты труда наемных работников увеличилась (на 3%).

Однако в начале 2009 года наблюдалось ухудшение ситуации на рынке труда. Среднеучетное количество штатных работников предприятий, учреждений и организаций уменьшилось на 1,3%, на что повлияла как сезонность, обусловленная характером производства в сельском хозяйстве, так и увеличение объемов увольнения работников и сокращения штатов в промышленности (на 51,4 тыс. лиц), строительстве (на 21,8 тыс. лиц) и торговле (на 16,9 тыс. лиц). В то же время получает распространение использование администрацией предприятий вынужденных административных отпусков и сокращенного рабочего времени. Количество работников, находящихся в отпусках, составляло 5,8% штатных работников. Такие отпуска применяли, главным образом, предприятия транспорта (30,1% штатных работников), лесного хозяйства (12,9%), строительства (9,7%) и промышленности (9,1%). Официальный статус безработных на указанную дату приобрело 96,4% незанятых граждан (что на 1,9% ниже уровня 2004 г.), из них 77,2% получали помощь по безработице (что на 11,7% вы-

ше, чем в начале 2005 г.). Среди безработных каждый второй ранее занимал место рабочего, каждый третий – должность служащего, а каждый четвертый – место, не требующее профессиональной подготовки. Уровень зарегистрированной безработицы в целом по стране на 1 января 2009 г. составлял 3,0% населения трудоспособного возраста (что на 0,6% ниже, чем в 2004 г.).

В 2004 году – первом полугодии 2009 года в Украине был осуществлен ряд шагов, направленных на улучшение занятости и конъюнктуры рынка труда вообще. Среди таких мероприятий видится целесообразным выделить:

- заключение Конфедерацией работодателей Украины и Кабинетом Министров Украины Генерального соглашения на 2008–2009 гг., в котором наработаны мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, позволяющих уменьшить нагрузку на работодателя в кризисных условиях; возобновить достигнутые результаты объемов производства, производительности труда; обеспечить удержание квалифицированного персонала с сохранением для него имеющегося уровня заработных плат;
- разработку Правительством Украины основных направлений проведения государственной политики занятости до 2009 г., предусматривающих расширение сферы применения труда, формирование профессионально-образовательного потенциала населения, детенизацию отношений на рынке труда, социальную защиту от безработицы, решение проблемы занятости лиц с ограниченными физическими и умственными возможностями, легализацию внешней трудовой миграции граждан Украины (на данное время утверждается Концепция общегосударственной программы занятости населения на 2009–2011 годы);
- издание Президентом Украины указов «О первоочередных мероприятиях по созданию благоприятных условий жизнедеятельности лиц с ограниченными возможностями» (от 01.06.2005 № 900) и «О мероприятиях по созданию благоприятных условий для обеспечения социальной, медицинской и трудовой реабилитации инвалидов» (от 27.12.2005 № 1845), направленных на обеспечение беспрепятственного доступа лиц с ограниченными физическими возможностями к объектам социальной инфраструктуры, а также на эффективное решение вопросов по созданию благоприятной среды для людей с инвалидностью, реализации ими права на участие в экономической, политической, социальной, культурной и других сферах общественной жизни;
- реализацию основополагающего по развитию образования Указа Президента Украины «О неотложных мероприятиях по обеспечению функционирования и развития образования в Украине» (от

4.07.05 № 1013) позволяет создать условия для обеспечения гражданам доступного качественного образования и перевести образование в разряд государственных приоритетов; ввести прозрачную и объективную систему оценивания учебных достижений учеников путем внешнего независимого оценивания, которое обеспечит равный доступ для всех к качественному высшему образованию (ежегодно возрастает финансирование образовательной отрасли, в том числе из Государственного бюджета Украины: если в 2004 г. объемы затрат составляли 18,3 млрд грн., то в 2008 г. они достигли 57,5 млрд грн. и составляют 6,5% ВВП, что соответствует показателям многих развитых стран. Законодательно определен уровень бюджетного финансирования образования – 10% ВВП);

- принятие Концепции развития системы повышения квалификации работников на период до 2010 года (от 20 марта 2006 г. № 158-р), предусматривающей создание в течение данного периода рабочих мест с высокими требованиями к качеству рабочей силы, размежевание полномочий центральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и предприятий по развитию системы повышения квалификации работников; определение концептуальных принципов осуществления поддержки предприятий, обеспечивающих обучение работников на производстве, на общегосударственном и региональном уровнях; обеспечение на законодательном уровне повышения ответственности работодателей за профессионально-квалификационный уровень работников;
- введение эффективных мероприятий по регулированию рынка труда в направлении снижения темпов женской безработицы, путем принятия Верховной Радой Украины в 2006 году Закона Украины «Об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин», утверждение Правительством Украины «Государственной программы по утверждению гендерного равенства в украинском обществе на период до 2010 года», которые способствовали привлечению женщин к активному участию в принятии решений и введении институциональных механизмов обеспечения гендерного равенства на национальном и местном уровнях; объединение усилий женских неправительственных организаций для решения актуальных для женщин вопросов на национальном и местном уровнях; налаживание партнерства между женскими объединениями и властью и т. д.

Осуществленные шаги следует признать эффективными мероприятиями государственного регулирования занятости населения и рынка труда в Украине, которые будут способствовать повышению уровня эффективности занятости, формированию уравновешенной конъюнктуры рынка труда и

укреплению социальной безопасности. Однако они обозначают лишь стратегические направления реформирования отечественной системы регулирования рынка труда, что требует закрепления соответствующих тактических мер в ряде нормативно-правовых актов и законов.

Отечественный рынок труда является недостаточно сбалансированным, не способным обеспечить паритет между спросом и предложением, характеризуется жесткостью, значительными диспропорциями, отрицательным влиянием на обеспечение стимулов для его развития, об этом свидетельствует динамика весомых количественных и качественных показателей в этой сфере в 2004–2008 гг.:

- **острыми остаются проблемы экономической активности населения:** возрастает официальная доля экономически активного населения в возрасте 15–70 лет (на 1,3%) и лиц трудоспособного возраста (на 1,2%), наряду с этим произошел рост реальной доли экономически активного населения, с учетом занятости в теневом секторе (на 0,4%); (численность экономически неактивного населения трудоспособного возраста не изменяется с 2004 г. и превышает 22% численности населения трудоспособного возраста);
- **естественным фактором неэффективности рыночной системы и, как следствие, проблемой воспроизводства рынка труда является ухудшение демографической ситуации в стране:** за 2004–2008 гг. Украина потеряла за счет депопуляции 942,2 тыс. лиц (количество населения уменьшилось на 2%, несмотря на некоторый рост показателя рождаемости, составлявший 13,3%); произошел рост коэффициента смертности населения (на 2,5%, при росте уровня жизни на 10,5%)¹;
- **отмечается постепенное снижение уровня деловой активности населения:** среднегодовое количество занятых работников на малых предприятиях за 2004–2008 гг. уменьшилось на 15,2%, в т. ч. произошло сокращение численности наемных работников на 17,1%; произошло уменьшение доли безработных лиц, пытающихся организовать собственное дело (на 0,3%); высокой все еще остается предпринимательская активность населения в сфере торговли (33,4% от общего количества малых предприятий). Причиной недостаточного роста занятости населения вследствие развития предпринимательства является несовершенство механизмов государственной поддержки частной инициативы граждан и создание благоприятной предпринимательской среды. Несмотря на положительную динамику роста ко-

¹ Иляш О. І., Гринкевич С. С. Економіка праці і соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – Львів: Магнолія, 2006, 2009. – 680 с.

личества малых предприятий (на 20,0%, в т. ч. количества малых предприятий на 10 тыс. населения на 16,7%), трудности в положении начала деятельности и функционировании бизнес-структур отрицательно влияют на состояние региональных рынков труда, ведут к тенизации занятости;

- **несмотря на тенденцию к росту значения заработной платы как регулятора предложения на рынке труда, наблюдается противоположная тенденция – к ограничению этой роли:** темпы роста реальной заработной платы снизились за 2004–2008 гг. на 4,2%, при положительной динамике темпов роста номинальной заработной платы на 4,9%; рост доходов населения за исследуемый период в 3,2 раза не способствовал росту в их сумме удельного веса заработной платы, которая сократилась на 0,5%; средняя заработная плата в Украине достигла в реальном измерении приблизительно 70% уровня заработной платы 1990 г. Однако, несмотря на существенный рост средней номинальной заработной платы, отставание Украины от преимущественного большинства европейских стран сохраняется. Так, по сравнению с 2004 г., на 73 евро увеличилась разница со средней заработной платой в Чехии, на 61 – в Польше, на 52 – в России. Механическое повышение минимальной заработной платы в течение 2004–2008 гг. не решило системных противоречий в оплате труда и не побудило работодателей к повышению доходов наемных работников. Об этом, в частности, свидетельствует то, что в 2008 г. 6,3% наемных работников имели начисления в размере минимальной заработной платы, установленной законодательством (440 грн.). Наибольшая доля наемных работников, имеющих заработную плату ниже минимальной, наблюдается в рыболовстве – 16,9%, в сельском хозяйстве – 15,6%, в сфере предоставления коммунальных услуг и в сфере культуры – 8%;
- **характерным признаком рынка труда Украины является низкий уровень занятости лиц с инвалидностью:** количество работающих инвалидов снизилось на 2% и составляло 39% общей численности инвалидов трудоспособного возраста, тогда как в других странах уровень занятости этой категории граждан значительно выше (например, в Италии – 55%, в Швеции – 60,1%, в Китае – почти 80%). Основными причинами, сдерживающими занятость инвалидов в Украине, является: сравнительно низкий уровень образования инвалидов и их профессиональной подготовки; недостаточный уровень поддержки тех, кто впервые выходит на рынок труда (выпускники учебных заведений); недостаточное количество рабочих мест, на которых может быть задействован труд инвалидов;

- **возрастают масштабы международной миграции трудовых ресурсов в Украине** и риски экономики государства – Украина по-прежнему остается страной – донором рабочей силы для стран Европейского Союза (общая численность украинских трудовых мигрантов, работающих за границей, составляет от 3 до 7 млн лиц); Украина занимает 4 место в мире по количеству иммигрантов, а въезд мигрантов происходит чаще всего из стран рискованной миграции (Турция, Китай, Иран).

Модель экономического роста оказалась достаточно уязвимой относительно вспышки мирового кризиса и внезапных изменений конъюнктуры рынка труда. В случае отсутствия реализации достаточно эффективных мероприятий по созданию действенного механизма занятости населения и формирования рынка труда в условиях европейской интеграции Украины вероятными кажутся следующие риски (которые в совокупности снижают уровень социальной безопасности национальной экономики):

- **рост безработицы вследствие закрытия предприятий, которые не выдерживают конкурентной борьбы.** Выход конкурентоспособных иностранных компаний на отечественный рынок приведет к **закрытию неэффективных отечественных предприятий и, как следствие, создаст временную безработицу, связанную с освобождением и переквалификацией персонала.** Уже сегодня значительное количество предприятий являются убыточными, а в условиях европейской интеграции этот показатель будет увеличиваться. Удельный вес убыточных малых предприятий будет составлять свыше 30%. В частности, такое положение наблюдалось в большинстве стран – кандидатов на вступление в ЕС (сегодня новых членов ЕС), что, в итоге, повлияло на отрицательные тенденции развития рынка труда и повышение уровня безработицы. Предполагается, что ситуация ухудшится, особенно в ее западных областях, из-за большого количества предприятий, сосредоточенных в секторе малого предпринимательства, который является наиболее уязвимым к изменениям внешней среды;
- **внутреннему рынку труда будут присущи признаки неразвитости и деформированности, существенной отраслевой и региональной безработицы.** Уменьшение спроса на квалифицированных специалистов ведет к росту потребности в низкоквалифицированном труде и дефиците рабочей силы в отдельных отраслях, в частности в строительстве, сельском хозяйстве, сфере услуг среди отдельных рабочих профессий. При сохранении подобной тенденции сегмент рынка низкоквалифицированного труда в Украине в будущем может быть заполнен рабочей силой из стран Азии, Африки, соседней Молдовы, других стран СНГ;

- **возрастет количество безработных среди сельского населения, жителей малых городов, произойдет распространение этого явления на все регионы из-за неэффективного использования ресурсов их труда.** Риском для Украины в условиях европейской интеграции будет масштабное освобождение сельского населения, что снижает среднеотраслевую эффективность функционирования трудовых ресурсов в связи с механическим завышением занятости в аграрном секторе за счет учета занятости в личных сельских хозяйствах. За последний год численность занятых в секторе сократилась на 352,5 тыс. лиц, а наемных работников – на 122,8 тыс. лиц. С 2006 г. обозначилась тенденция сокращения занятых в личных хозяйствах, что полностью коррелирует с сокращением в последние два года производства сельскохозяйственной продукции в личных сельских хозяйствах. Существенными остаются проблемы формирования в аграрном секторе высококачественного уровня трудового потенциала: специалисты с неполным и базовым высшим образованием составляют 14,9% учетного количества штатных работников (в целом по экономике – 24,7%), еще более разительна разница относительно специалистов с полным высшим образованием – 8,7 и 27,3%;
- **снизится уровень конкурентоспособности отечественных работников.** На отечественном рынке труда уже существует дефицит квалифицированной рабочей силы. Особенно остро ощущается отсутствие специалистов: рабочих и инженерных профессий: по данным государственной службы занятости, в 2008 г. 57% всех заявленных вакансий приходилось на рабочие профессии. Результаты социологического исследования засвидетельствовали, что лишь около 29% работников считают себя конкурентоспособными в рыночных условиях хозяйствования; 48,9% опрошенных все же попытаются адаптироваться к предложенному режиму работы, однако 61,4% не согласны приспособливаться к неприемлемым условиям труда и попытаются изменить место работы либо выехать за границу;
- **усилится дифференциация уровня оплаты труда в региональном и секторальном разрезе.** Как известно, главными мотивами занятости украинцев являются потребности в улучшении материального благосостояния и социального статуса. В этом контексте отрицательным явлением является имеющаяся в Украине значительная дифференциация уровня заработной платы работников по видам экономической деятельности. Согласно данным Госкомстата Украины, среди 9,2 млн работников, занятых в разных видах экономической деятельности, у 4,1% начисленная заработная плата не превышала законодательно установленного размера минимальной заработной платы. Несмотря на существ-

венный рост средней номинальной заработной платы, сохраняется отставание Украины от преимущественного большинства европейских стран. Более того, согласно стандартам ЕС, средняя заработная плата должна быть выше прожиточного минимума приблизительно в 3 раза. По расчетам, в Украине почасовая оплата труда является слишком низкой, по сравнению со странами Евросоюза, и составляет менее 1,5 евро, тогда как средние почасовые затраты на оплату труда в промышленности в странах ЕС составляли от 10,60 евро в Португалии, 14,37 – в Греции, 15,22 – в Испании, свыше 30 евро в Бельгии, Дании и Люксембурге, при среднем показателе по ЕС – 19,91 евро/эцю. Механическое повышение минимальной заработной платы в течение 2004–2008 гг., не обусловленное соответствующим ростом производительности труда, не решило системных противоречий в оплате труда и не побудило работодателей к предоставлению доходов наемных работников;

- **нарушится морально-психологический климат в обществе из-за безработицы молодежи и женщин.** В свою очередь, анализ возрастной структуры свидетельствует, что среди лиц, которые не могут найти места работы, наивысшей является доля лиц в возрастной группе от 28 до 40 лет;
- **усилится криминализация общества и снижение уровня и качества жизни в Украине.** В результате широкомасштабного пополнения внутреннего рынка труда иностранной рабочей силой могут возникнуть серьезные проблемы в стране, которая их принимает, с такими отрицательными последствиями, как рост преступности, распространение инфекционных заболеваний, усиление этнической напряженности и возникновение социальных конфликтов. По свидетельству экспертов, Украина сегодня является крупнейшей транзитной зоной в СНГ, и показатель количества нелегальной рабочей силы, оставшейся на территории страны, превышает общепризнанные европейские нормы в 20–25 раз;
- **низкий уровень занятости на внутренних рынках приведет к увеличению масштабов международной трудовой миграции,** в связи с тем, что правительствами стран ЕС поощряется «приток» относительно «дешевой» и квалифицированной рабочей силы из Украины, в частности, за последние два года в страны – члены ЕС выехало около 30 тыс. лиц, из них 78% – в Польшу, остальные – в Венгрию и незначительное количество – в Словакию, Литву и Латвию. Учитывая разную интенсивность движения, а также тот факт, что украинцы ежегодно свыше 15 млн раз выезжают за границу, можно подсчитать, что граждане Украины приблизительно 1,4 млн раз в год выезжают за границу с трудовыми

и около 3 млн раз – с коммерческими целями. По оценкам Министерства труда и социальной политики, за границей работает 2,5–3 млн граждан Украины. Угрозой является то, что трудовые мигранты уже сейчас (а также члены их семей, что существенно увеличивает масштабы проблемы) являются потенциальными мигрантами, и Украина теряет представителей следующего поколения. В регионах с большим уровнем эмиграции наблюдается такое явление, как «социальное сиротство». В странах, для которых частично открыты рынки труда стран ЕС, наблюдается дефицит трудовых ресурсов в определенных секторах. Так, в Польше сейчас не хватает учителей, медицинского персонала, специалистов со средним техническим образованием, существует дефицит в строительстве и сельском хозяйстве;

- **усилится угроза социальной безопасности из-за нежелательной иммиграции рабочей силы.** Это заключается в том, что Украина занимает 4 место в мире по количеству иммигрантов, а въезд мигрантов происходит чаще всего из стран рискованной миграции (Турция, Китай, Иран);
- **Украина по-прежнему остается страной – донором рабочей силы для стран Европейского Союза** (общая численность украинских трудовых мигрантов, работающих за границей, составляет от 3 до 7 млн чел.).

Проведенное исследование доказывает, что развитие любой части общественного организма должно быть сориентировано на повышение социальной безопасности и реально добавлено к уже достигнутому ее уровню. Способность структур общества (и прежде всего рынка труда), кроме собственно функционирования, быть также фактором социальной безопасности дает основания рассматривать их как гарантии безопасности, а безопасность рынка труда и безопасность занятости населения – как систему общественно-государственных гарантий, образуемых совокупностью определенных средств защиты от конкретных угроз и обусловленных уровнем развития всех секторов общества.

Следовательно, надежная защита населения и территории государства, базовых интересов занятого населения, источников материального благосостояния работников от внешних и внутренних угроз гарантируется уровнем развития экономики вообще и уровнем безопасности рынка труда в частности.

Литература

1. Апопій В. В. Функціонування та регулювання ринку праці у сфері торгівлі: монографія / В. В. Апопій, О. І. Іляш, Н. Г. Міценко, С. С. Гринкевич, В. І. Блонська. – Львів: Видавництво ЛКА, 2009. – 224 с.
2. Дані офіційних інтернет-ресурсів Міністерства праці і соціальної політики (<http://www.mlsp.gov.ua>); Державної служби зайнятості України (<http://www.dcz.gov.ua>) за 2004–2008 рр.
3. Дані офіційних інтернет-ресурсів Державного комітету статистики України (<http://www.ukrstat.gov.ua>) за 2004–2008 рр.
4. Офіційний інтернет-ресурс: сайт Міністерства праці і соціальної політики http://www.mlsp.gov.ua/control/uk/publish/article;jsessionid=19D0BF6B29D02E9D1242A10DE7A69CAF?art_id=78655&cat_id=34942.
5. Аналітична записка до секретаріату Президента України / Ризики розвитку економіки України від формування зони вільної торгівлі: аспекти міжнародної міграції трудових ресурсів // Куревіна І. О., Іляш О. І. / Офіційний сайт Національного інституту стратегічних досліджень <http://niss.lviv.ua/analytics/98.htm>.

Статья поступила в редакцию 25 ноября 2009 г.