

Кушнір Оксана

(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри управління персоналом та регіональної економіки Слівінська Н.М.)

РОЛЬ ПРИВАТНИХ КАДРОВИХ АГЕНЦІЙ НА РИНКУ ПРАЦІ

Працевлаштування – один із способів сприяння досягненню повної, продуктивної і вільно обраної зайнятості за допомогою надання уповноваженими органами допомоги громадянам у пошуку роботи, а роботодавцям – у доборі необхідних працівників із урахуванням спільних інтересів. Кадрові агенції сприяють пошуку роботи та працевлаштуванню громадян.

Глобалізація бізнесу в кінці ХХ століття прискорила зростання кадрової індустрії у всіх країнах з ринковою економікою. В Україні поява і розвиток кадрової індустрії стала можливою тільки на початку 90-х років.

Відповідно до ст. 8 Закону України «Про зайнятість населення» громадяни мають право на працевлаштування і вибір місця роботи шляхом звернення до підприємства, установи, організації, особистого сільського господарства, фермерського господарства, іншого роботодавця або при безоплатному сприянні державної служби зайнятості [1].

Достовірної статистики щодо кількості та функціонування приватних кадрових агенцій в Україні не існує, хоча у періодичних виданнях зазначалось, що у 2013 році в Україні нараховувалось 14,5 тис. приватних кадрових агенцій. Зазначимо, що безробітні нечасто користуються їхніми послугами. Найбільш популярними способами пошуку роботи в Україні було використання послуг Державної служби зайнятості та особистих контактів. На основі дослідження Державної служби зайнятості України лише 1,3% чоловіків і 0,9% жінок в Україні користуються послугами приватних кадрових агенцій [2]. Переважна більшість (84%) таких агенцій мають менше 10 працівників. Близько 46% агенцій належать приватним особам, переважно громадянам України. Але є поодинокі компанії, якими володіють фізичні особи-іноземці.[2]

Приватні кадрові агенції – це, переважно, невеликі фірми, які беруть гроші за надані послуги пошуку роботи, загалом – від 100 до 200 гривень. Хоча буває і таке, що агенства беруть гроші за надані послуги у певному відсотковому еквіваленті (іноді він досягає 50%) від розміру

місячної зарплати. При чому, якщо агентство бере відсоток з першої заробітної плати – це означає, що воно також зацікавлене у працевлаштуванні того, хто шукає роботу та бажає стати до неї.

Функції які виконують приватні кадрові агенції на ринку праці:

- купівлі-продажу прав користування робочою силою працівника, в результаті чого економічні відносини на ринку праці стають тристоронніми: працівник ↔ кадрове агентство ↔ роботодавець;

- надання інформаційних послуг: з інформування зацікавлених працівників і роботодавців про стан ринку праці; організації підготовки і перепідготовки тимчасово непрацюючих для їхнього подальшого працевлаштування;

- зменшення ризиків на ринку праці як для роботодавців так і для безробітних.

Нами визначено переваги кадрових агенцій :

- можливість неодноразового звернення із метою працевлаштування;
- кадрові агенства пропонують роботу не тільки в Україні, а й за її межами;

- процедура працевлаштування проходить швидше, ніж у Державній службі зайнятості;

- роботодавець може звернутись до рекрутингового агентства зі списком вакантних місць, спеціальностей, за якими вони шукають працівників. Вповноважити агенцію знайти всіх працівників для щойно відкритого підприємства.

На жаль, суттєвим недоліком є те що діяльність багатьох приватних агенцій – ошуканство і засіб витягування грошей. Компаній що працюють добросовісно, стабільно та користуються довірою клієнтів, – небагато. Така проблема існує у нашому суспільстві, оскільки немає жодного нормативно-правового врегулювання діяльності приватних кадрових, рекрутингових агентств.

Звертаючись до таких агенцій, завжди потрібно зважати на те, з якими фірмами вона співпрацює, скільки відсотків своїх «zareєстрованих» кандидатів працевлаштовує, скільки часу вона існує на ринку надання послуг працевлаштування. Кадрові агенства мають забезпечувати певні гарантії для своїх клієнтів, а саме «вести» свого клієнта і після працевлаштування цікавитись, як він працює на новому місці.

Приватні кадрові агенції у багатьох європейських країнах конкурують з державними службами зайнятості у тих сферах, де діяльність державної служби зайнятості не є ефективною. Суворі обмеження державних бюджетів, зростаюче безробіття, домінування громадських інтересів (а не критерію максимізації прибутку) і необхідність надавати послуги всьому суспільству значно обмежують можливості Державної служби зайнятості. На противагу їм, приватні агенції мають змогу фокусуватися на окремих групах клієнтів і швидше та ефективніше задовольняти їхні потреби. У багатьох країнах добре врегульовані та організовані приватні кадрові агенції збільшують кількість робочої сили шляхом створення додаткових робочих місць, полегшуючи працевлаштування для осіб з обмеженими можливостями, а також зменшують рівень неформального працевлаштування.

Література

1. Закон України «Про зайнятість населення» . – Електронний ресурс – [Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>]

2. Вахітова Г. Приватні агенції зайнятості в Україні / Міжнародна організація праці, Група технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи — Будапешт, 2013. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.ilo.org/wcmsp5/>

Кизима Юлія

(науковий керівник: к.е.н., доцент кафедри управління персоналом та регіональної економіки Слівінська Н.М)

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Сучасний стан ринку праці характеризується низкою проблем, які заважають нормальному соціально-економічному розвитку як всієї країни, так і її окремих регіонів. Актуальними лишаються питання : економічної активності населення, кількісно-якісного дисбалансу між пропозицією та потребою у робочій силі, зайнятості молоді та інвалідів, нелегальної зовнішньої трудової міграції та тіньового ринку праці.

Нами виділено важливі проблеми сучасного ринку праці:

– нелегальна праця громадян України поза межами країни. За

статистикою легальної еміграції громадян України, легально за кордоном живуть і працюють 1,14 мільйона українців. Проте, за неофіційними даними, кількість українців, які живуть і працюють за кордоном, становить приблизно 5-7 мільйонів осіб. Україна опинилася на десятому місці за кількістю емігрантів, які виїхали до найбільш економічно розвинених країн. Основними центрами тяжіння українських трудових мігрантів є Росія (40-50%), Польща (15-20%), Чехія (10-15%), Італія (майже 10%), Португалія (4-6%) [5].

– низький рівень середньої заробітної плати - середня зарплата в Україні становить близько 6209 гривень[2].

– зайнятість молоді. Молодіжне безробіття в Україні сягає 20% від загальної кількості безробітних за всіма віковими групами. Проблема зайнятості молоді стосується не лише України, адже майже 13% людей світу у віці від 15 до 24 років (близько 75 млн.) не мають роботи, і це становище навряд чи покращиться протягом наступних чотирьох років [4].

З метою скорочення масштабів нелегальної трудової міграції населення за межі країни та посилення соціального захисту українських працівників за кордоном Верховній Раді України та Кабінету Міністрів України потрібно приєднатися до конвенцій МОП щодо захисту прав працівників-мігрантів, інтенсифікувати зусилля щодо підписання угод про працевлаштування з країнами-реципієнтами української робочої сили, розробити програму стимулювання самозайнятості та мікропідприємництва для осіб, які повертаються після трудової діяльності за кордоном.

Найвищий рівень безробіття спостерігається серед молоді віком від 18-24 років [4]. Закінчення навчального закладу несе за собою невизначеність з місцем роботи за фахом, або взагалі її відсутність. Як результат роботодавці часто висувають умови, які не можуть задовольнити молодь. Це пояснюється тим, що потрібні досвідчені працівники, а досвід роботи у молоді, яка нещодавно закінчила навчальний заклад відсутній.

На нашу думку, вирішенням проблем молодих фахівців мають разом займатися ВНЗ і держава: надавати певні пільги підприємствам, де працюють ці спеціалісти, кожен вуз повинен рекламувати своїх випускників. Для підвищення конкурентоспроможності майбутніх