



облікові дані у виді відомостей, оборотів, рахунків відеограм а також інших реєстрів.

Практичний результат для підприємства – зменшення ймовірності припущення помилки бухгалтером. Оперативність результатної облікової інформації дозволяє також посилити контроль за законністю та економічною ефективністю господарських операцій.

Список використаних джерел

1. Терещенко Л.О. Інформаційні системи і технології в обліку: навч. Посібник/ Л.О.Терещенко І.І., Матвієнко - Зубенко, - К.: КНТЕУ, 2006-187.

2. Муравський В. Відмова від первинного документування як чинник інтеграції повністю автоматизованої системи обліку// Бухгалтерських облік і аудит. -2009. -№10. – С.32-45.

Зоряна МИХАЙЛИНА
науковий керівник
к.е.н., доц. Стефанків О.М.
ІФННІМ THEY

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА 2015 РОКУ

Чому питання реформування пенсійного забезпечення є актуальним? Лише з п'ятої спроби увечері 2 березня 2015 року парламент схвалив чергову пенсійну реформу – законопроект №2212. Так що ж слід очікувати від цієї реформи і як вона вплине на найвразливіших – на пенсіонерів.

Отже, закон про внесення змін до пенсійного законодавства передбачає:

– поетапне підвищення на 5 років пільгового пенсійного віку для жінок та збільшення страхового стажу для осіб, які мають право на пільгову пенсію;

– поетапне підвищення на 5 років страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за вислугу років;

– для обчислення пенсії застосовується середня заробітна плата (дохід) в Україні, з якої сплачено страхові внески, за 2012, 2013, 2014 роки;

– пенсії працюючим пенсіонерам будуть виплачувати у розмірі 85 відсотків, але не менше 1423 грн. Ця норма діятиме до 1 січня 2016 року [3].

Яких категорій громадян торкнеться реформа?

«Список №1» (підземні роботи). Працівники зможуть виходити на пільгових умовах на пенсію, якщо матимуть наступний стаж: 25 років для чоловіків і 20 років для жінок (обидва показники підвищились на 5 років).

«Список №2» (гірничі роботи, добування газу, рудна промисловість, металургія). Працівники зможуть виходити на пільгових умовах на пенсію, якщо матимуть наступний стаж: 30 років для чоловіків і 25 років для жінок (обидва показники підвищились на 5 років). При цьому жінки зможуть скористатись цією можливістю лише після 55 років (вік виходу на пенсію зріс на 5 років). Аналогічні зміни відчують на собі водії міського пасажирського транспорту.



Для трактористів-машиністів стаж підвищується на 5 років і складатиме 30 років для чоловіків, і 25 – для жінок.

Також реформа погіршить становище доярок та жінок, зайнятих в збиранні тютюну – стаж підвищується на 5 років і складатиме 25 років.

Змінилось також регулювання призначення пенсії за вислугу років. На 5 років підвищиться спеціальний стаж для чоловіків і жінок, зайнятих на залізниці та в метрополітені, а також для водіїв-вантажників, що працюють на шахтах і кар'єрах. Стаж складатиме 30 і 25 років відповідно. При цьому жінки зможуть скористатись цією можливістю лише після 55 років, тобто на 5 років пізніше.

Аналогічні реформи торкнуться: працівників експедицій, зайнятих на польових геологорозвідувальних та геодезичних роботах; робітників та майстрів, зайнятих на лісозаготівлі; механізаторів комплексних бригад, задіяних на вантажно-розвантажувальних роботах у портах; плавскладу річного і рибного флоту.

Серед «компромісних» називається норм те, що обмеження пенсій буде тимчасовим – з 1 квітня по 31 грудня 2015 року. Але, як відомо, «військовий збір» теж спочатку запроваджувався до кінця 2014 року.

Пенсії працівникам, що зайняті на «спецпосадах» у період їх роботи на таких посадах (судді, прокурори, народні депутати, держслужбовці) не виплачуватимуть. Але торкнеться така економія не всіх. Так, збережуть у повному об'ємі спецпенсії суддів, обраних до Вищої кваліфікаційної комісії суддів та Вищої ради юстиції.

В той же час право на спецпенсію зберігається за колишніми прокурорами, міністрами і депутатами, які вирішать піти у сферу науки.

З метою подолання кризової ситуації у пенсійній сфері обіцяється запровадження накопичувальної пенсійної системи вже у поточному році. Це – ще один виклик українському суспільству. Уряд не лякає негативний досвід наших найближчих сусідів – Росії та Польщі – де така система потерпіла крах. Йдеться про те, що від зарплат будуть братися нові відрахування (7%) і спрямовуватимуться на персональні рахунки застрахованих осіб. Теоретично ці кошти будуть використовуватись у різних інвестиційних операціях з метою ймовірного збільшення накопичень. На практиці ж рівень інфляції може «з'їсти» накопичення, а відрахування виявляться марними.

Зокрема, законом обмежуються виплати пенсій працюючим пенсіонерам. У період роботи пенсіонера, йому буде виплачуватись пенсія у розмірі 85%, але не менше за розмір прожиткового мінімуму для осіб які втратили праездатність, а це з 01.01.2015р. –30.11.2015р. складає 949грн., а з 01.12.2015р. – 31.12.2015р. має скласти 1074грн. [4].

Законом не обмежено пенсії для працюючих чорнобильців, працівників металургійної і хімічної промисловості, органів місцевого самоврядування тощо; які є інвалідами I та II групи; інвалідами війни III групи; учасниками бойових дій, у тому числі учасниками АТО. Законодавчий акт набуде чинності 1 квітня 2015 року [1].



Експерти вважають, що дані жертви є даремними – громадяни страждають заради імітації реформи. За підрахунками експертів, загальна сума економії 10 млрд грн. Це не допоможе стабілізувати Пенсійний фонд, адже його дефіцит становить 80 млрд грн. Імітація створює проблеми для 7,7 млн працюючих пенсіонерів, що може призвести до масового походу людей на тіньовий ринок праці [2].

Список використаних джерел

1. Засідання Верховної Ради України 2 березня 2015 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://pravoznavstvo.at.ua/news/zasidannja_verkhovnoji_radi_ukrajini_2_bereznja_2015_roku/2015-03-03-567
2. Пенсійна реформа ударит по кожному сьомому українцю [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.uarp.org/ru/news/1425559164#.VQRC2o6sWS0>
3. Пенсійна реформа 2015 року: правда і кривда [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://antikor.com.ua/articles/30144-pensijnna_reforma-2015-pravda_i_krivda
4. Прожитковий мінімум на одні особу в розрахунку на місяць у 2015 році [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/SH000419.html

Ольга ВОЗЬНА
науковий керівник
к.е.н., доц. Стефанків О.М.
ІФННІМ THEY

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОНКУРЕНТНОГО ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО СЕРЕДОВИЩА В УКРАЇНІ

Конкурентний розвиток підприємництва є необхідною умовою ефективного розвитку національної економіки загалом. Незважаючи на певні позитивні зрушення у цьому напрямі, конкурентне середовище на внутрішньому ринку України розвивається повільно і фрагментарно, конкурентна боротьба суб'єктів ринку є малоєфективною, а конкурентні позиції переважно більшості вітчизняних підприємств є слабкими. Тому проблема формування ефективного конкурентного середовища залишається вкрай актуальною навіть після двадцяти років формування в Україні сучасної ринкової економіки. У зв'язку з цим виникає необхідність науково-методологічного обґрунтування процесів конкурентного розвитку підприємництва в Україні.

Насамперед, відзначимо, що рівень монополізації вітчизняної економіки є невинновданом високим. За офіційними даними Антимонопольного комітету України, на сьогодні частка ринків з конкурентною структурою становить менше 50 %. Однак, на наше глибоке переконання, ці підрахунки викликають