

використовують з метою виявлення необхідності підготовки і навчання персоналу підприємства.

#### **Використані джерела**

1. Аванесова Н.Е. Методичний підхід до вибору системи оцінки ефективності функціонування підприємства. *Вісник МСУ, Економічні науки*. Т. XII, № 1. 2009. С. 32- 38.
2. Крамарчук С.П. Менеджмент персоналу: навч. посіб. /за заг. ред. В. Я. Брича. Тернопіль: ТНЕУ, 2012. 520 с.
3. Мізерна Т. В. Моделювання ефективності управління персоналом підприємств в конкурентному середовищі. *Вісник Хмельницького національного університету*. 2015. № 4(2). С. 74–80.

**Юркевич Оксана**

(науковий керівник – к.е.н., доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Апостолук О.З.)

## **ФІНАНСОВО-РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГАЛУЗІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

В Україні охорона здоров'я визнана одним із пріоритетних напрямів діяльності держави, який має особливо важливе соціально-економічне та суспільне значення. Якість медичного обслуговування прямо залежить від рівня забезпечення закладів охорони здоров'я фінансовими ресурсами та ефективністю їх використання. Це означає, що проблеми фінансово-ресурсного забезпечення галузі охорони здоров'я завжди актуальні для всього суспільства та для кожного громадянина зокрема.

Сучасна соціально-економічна та демографічна ситуація в Україні сприяла розробці нових організаційно-методичних засад фінансового забезпечення закладів охорони здоров'я. Запровадження нової моделі фінансування системи охорони здоров'я, яка передбачає перехід до оплати діяльності постачальників медичної допомоги на основі конкретних результатів їх роботи, потребує принципової зміни характеру відносин між постачальниками послуг та їх замовниками. Обов'язковою умовою

цих змін є надання закладам охорони здоров'я достатнього рівня управлінської та фінансової автономії. З урахуванням світового досвіду, відбувся процес реорганізації медичних закладів в комунальні некомерційні підприємства. Все це зумовлює необхідність перегляду характеру відносин та визначає нові вимоги до управління фінансовими ресурсами закладів охорони здоров'я. Особливого значення набувають методи управління фінансовими ресурсами, які на основі інтегрування фінансів закладів охорони здоров'я з системою ринкових зв'язків, забезпечують узгодження фінансового менеджменту та його відповідність сучасним реаліям.

У закладах охорони здоров'я фінансові ресурси відображають сукупність коштів, які акумулюються за рахунок визначених діючим законодавством джерел фінансування, в активах для забезпечення поточних і майбутніх економічних вигод, змінюються у просторі і часі під впливом фінансових відносин, що виникають у процесі надання медичних послуг населенню [3.с.30].

Під управлінням фінансовими ресурсами закладів охорони здоров'я слід розуміти сукупність дій органів законодавчої і виконавчої влади та фінансових інституцій відповідно до їх повноважень, пов'язаних із формуванням і використання грошових коштів у фондovій формі призначених для надання медичних послуг населенню[3.с,30].

В науковій літературі дієві механізми управління фінансовими ресурсами розкрито у розрізі двох підходів: статистичного і динамічного. Статистичний підхід передбачає врахування обсягів фінансових ресурсів, які оцінюються на конкретну дату. Динамічний – передбачає управління рухом фінансових ресурсів, їх ефективного формування та використання.

Для управління фінансовими ресурсами закладу охорони здоров'я використовується відповідні методи: фінансового прогнозування, фінансового планування, фінансового регулювання, фінансового контролю та ін.

У 2016 р. була розроблена та схвалена Кабінетом Міністрів

України «Концепція реформи фінансування системи охорони здоров'я». В 2018 р. прийнятий Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», який змінює модель фінансування медицини державою та запроваджує принцип «Гроші йдуть за пацієнтом», що означає отримання фінансування вигляді оплати медичних послуг, наданих конкретному пацієнтові.

Відповідно до Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» з 01 січня 2020 р. реалізація державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій здійснюється для всіх видів медичної допомоги через уповноважений центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення – Національну службу здоров'я України (НСЗУ). Підписати договір з НСЗУ можуть заклади, що діють у формі комунального некомерційного підприємства, згідно з вимогами закону України «Про внесення змін щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я». Обов'язковими умовами для укладення договору є:

- автономізація закладу;
- наявність діючої ліцензії на провадження діяльності медичної практики;
- комп'ютеризація та інформатизація закладу.

Отже, надання високоякісної медичної допомоги, неможливе без достатнього рівня фінансових ресурсів та ефективного управління ними. Процес управління фінансовими ресурсами медичного закладу охоплює систему управлінських рішень щодо порядку їх формування, розподілу та раціонального використання. Сьогодні в Україні в процесі реалізації медичної реформи сформувалася нова модель фінансового забезпечення закладів охорони здоров'я. Змінилася оплата праці лікарів. Відбувся перехід від моделі, де лікар працює за визначену заробітну плату до

розвитку договірних відносин, за якими оплата праці лікаря загальної практики залежить від кількості пацієнтів, які уклали угоду з ним на отримання медичної допомоги. В Україні існує трьохрівнева система медичної допомоги: первинна медико-санітарна допомога, спеціалізована допомога та високоспеціалізована допомога, що слід враховувати в процесі управління фінансовими ресурсами закладів охорони здоров'я.

#### **Використані джерела**

1. Національна стратегія реформування системи охорони здоров'я в Україні на період 2015-2020 років. URL: <https://moz.gov.ua/strategija>
2. Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення Закон України. Відомості Верховної Ради (ВВР), 2018, № 5, ст.31). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2168-19#Text>
3. Прус Н., Савченко Н. Підходи до управління Підходи до управління фінансовими ресурсами в контексті реформування системи охорони здоров'я України. *Економіка та держава*. Київ, 2018. № 10. С. 27-33.

#### **Юровський Володимир**

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Круп'як Л.Б.)

### **НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМІВ УПРАВЛІННЯ ПРОФОРІЄНТАЦІЄЮ ТА АДАПТАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

Перетворення в галузі охорони здоров'я, насамперед набуття автономності закладами в адміністративній діяльності, можливість залучення коштів з різних джерел тощо, зумовлюють необхідність повного та оптимального використання кадрового потенціалу закладів охорони здоров'я. Завдяки умінню управлінців його можна перетворити на конкурентну перевагу організації і досягнути поставлених цілей.

Серед напрямів вдосконалення механізмів профорієнтації і адаптації до вимог медичної реформи доцільно розробити нову модель організаційно-функціонального механізму удосконалення