

встановленні черговості проведення тих чи інших заходів в умовах обмеження фінансових ресурсів[4].

Отже, для того щоб поліпшити стандарти медичного обслуговування, Україні варто шукати резерви для надання значно ширшої підтримки різним секторам системи охорони здоров'я. Досвід багатьох країн з розвинутою ринковою економікою свідчить, що державний характер охорони здоров'я слід поєднувати з децентралізованою формою управління та рівноправним існуванням приватної та громадської форми власності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. *Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон України (станом на 30.01.2018 р.) [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2801_12*
2. *Joint Commission International [Електронний ресурс]. — 2018. — Режим доступу: https://www.joint_commissioninternational.org/*
3. *Ukraine: Health system review. Health Systems in Transition / Lekhan V. N., Rudiy V. M., Shevchenko M. V., et. al. // World Health Organization. The European Observatory on Health Systems and Policies: 2015. — 2015. — 17 (2). — P. 1—153.*
4. *Іванов Ю.Б. Інструментарій державного регулювання сфери охорони здоров'я України / Ю.Б. Іванов, Ю.В. Бережна // Економіка та управління національним господарством / Економіка і регіон. — 2014. — № 4 (47). — С. 101—106.*

**Грибов Андрій Васильович, студент 2 курсу,
Сабецька Тетяна Ігорівна, к.е.н.,
доцент кафедри гуманітарних і
фундаментальних дисциплін**

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Протягом останніх років розвиток ринку праці України супроводжується окремими негативними тенденціями, серед яких погіршення умов зайнятості, розвиток тіньового сектору та поширення трудових відносин, що перебувають поза правовим полем, зниження продуктивності праці, розвиток нестандартної зайнятості, значний професійно-кваліфікаційний дисбаланс попиту та пропозиції на вітчизняному ринку праці, нерівномірний розвиток регіональних ринків праці, високий відсоток безробіття та соціальної напруги в країні.

Аналіз сучасного стану національного ринку праці показує, що у 2018 р. вперше за останні роки він демонструє стабілізацію. Так, починаючи з 2013 р. вперше спостерігається зростання рівня зайнятості населення, зокрема кількість працюючих осіб у 2018 р. зросла на 185 тис. осіб і становить 16,4 млн. осіб. а частка зайнятого населення зросла до 57,2%, що на 0,9% більше, ніж в попередньому році [1].

Разом з тим рівень безробіття в Україні все ж залишається високим (9,7% порівняно з 7,4% у країнах ЄС (розраховано за методологією МОП)), а попит на окремі види професій спеціальностей не зовсім відповідає існуючій пропозиції праці. Окрім цього неприпустимо високою залишається частка українців, які працюють “в тіні”, за даними Державної служби статистики за межами чинного законодавства у 2018 р. працювало 21,8% громадян, у 2017 р. – 22,3% [2].

Статистичні дані щодо зайнятості і безробіття в Україні подано на рис. 1.



Рис. 1. Зайнятість та безробіття в Україні.

Джерело: [2].

Аналіз пропозицій більшості компаній на вітчизняному ринку праці показує незначний спад кількості вакансій у сферах торгівлі, транспорту, логістики, маркетингу, реклами, ІТ і телекомунікацій. На їхньому фоні невеликий приріст демонструють банківська сфера, інвестиційні та лізингові компанії, підприємства галузі будівництва та нерухомості, зростає попит на працівників робітничих професій.

Так, згідно досліджень кадрового порталу HeadHunter Україна, серед вільних вакансій найбільшим попитом користуються посади у сфері вищого менеджменту, видобутку сировини, юриспруденції, мистецтва, медіа та розваг, а найнижчою є конкуренція за робочі місця в автомобільному бізнесі, сферах страхування та консультування серед робітничих професій (рис. 2).

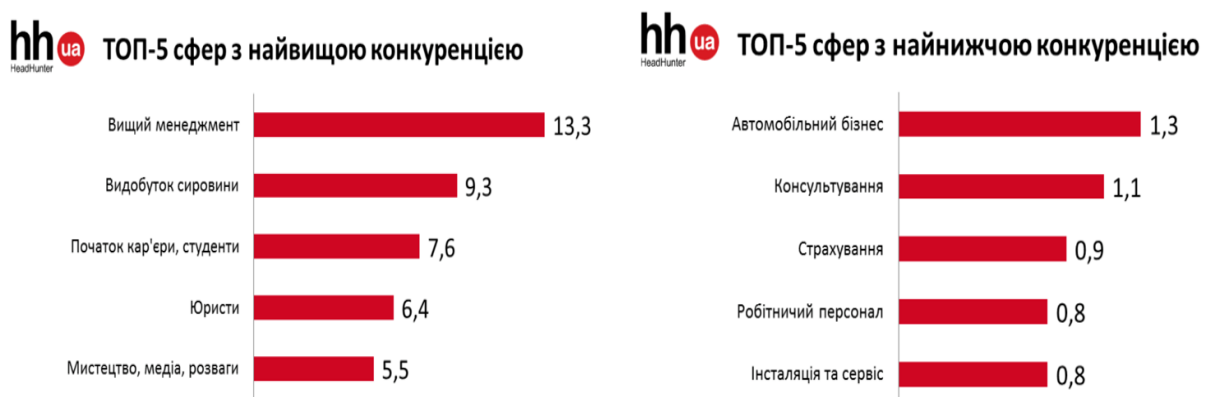


Рис. 2. ТОП-5 сфер з найвищою і найнижчою конкуренцією за робочі місця

Джерело: [2]

Якщо проаналізувати пропозицію праці у географічному розрізі, то найбільш активно свої вакансії оновлювали підприємства Київської, Запорізької та Полтавської областей.

Сьогодні в епоху глобалізації для українців актуальним є й міжнародний ринок праці. Так, за дослідженнями аналітиків платформи “OLX Робота”

значна частина (3/4) усіх вакансій з-за кордону припадає на Польщу. Також зростає попит на українську робочу силу й зі сторони інших іноземних держав. Активною щодо даного питання є Чехія, роботодавці якої виплачують українцям середню заробітну плату у розмірі 28 тис. грн. Популярною для трудової міграції українців країною наразі є Німеччина, де представники робітничих процесів можуть заробити близько 41 тис. грн. [3]. Серед найбільш затребуваних за кордоном професій лідирують все ж робітничі професії – різноробочі, пекарі, пакувальники тощо.

В умовах сучасних реалій розвиток ринку праці в Україні повинен стати першочерговим завданням. Зокрема, Державною службою зайнятості України на найближчу перспективу планується ряд заходів та змін, серед яких: підвищення якості й ефективності роботи з безробітними, які активно шукають роботу; запровадження індивідуального підходу до надання послуг; налагодження стійких та безпосередніх контактів роботодавців з найманими працівниками; полегшення умов працевлаштування трудових мігрантів; удосконалення законодавства у сфері зайнятості та праці; розробка та поступова реалізація програм щодо повернення й подальшого працевлаштування в Україні трудових мігрантів; підвищення соціальних виплат у зв'язку з втратою зайнятості.

Наприкінці варто зауважити, що на сьогоднішній день регулювання ринку праці є одним із ключових напрямків розвитку вітчизняної економіки. Використання ефективних інструментів та позитивного зарубіжного досвіду щодо врегулювання соціально-трудова відносин сприятиме формуванню позитивної економічної ситуації на ринку праці нашої країни, стимулюватиме розширення зайнятості, зростання добробуту та якості життя громадян.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. *За минулий рік в Україні стало на 45 тисяч менше безробітних.* URL : <https://www.ukrinform.ua/rubric-society/2629355-za-minulij-rik-v-ukraini-stalo-na-45-tisac-tense-bezrobitnih.html> (дата звернення: 11.05.2019 р.)
2. *Ринок праці – 2018. Топ-20 професій, яких гостро потребує Україна.* URL : <https://glavcom.ua/economics/finances/rinok-praci-2018-top-20-profesiy-yakih-gostro-potrebuje-ukrajina-517151.html> (дата звернення: 10.05.2019 р.)
3. *Ринок праці в Україні: підсумки 2018-го* URL : <https://marker.ua/ua/sotsialnyj-blok/rabota/7995-rinok-pratsi-v-ukrayini-pidsumki-2018-go-i-prognoz-na-2019-rik/> (дата звернення: 11.05.2019 р.)

**Бойко Віра Тарасівна, магістрантка,
Козин Лариса Володимирівна, к.е.н.,
доцент кафедри міжнародної економіки,
маркетингу і менеджменту**

ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ І КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Потреба в безпеці є однією з базових потреб людини. Засновник гуманістичної психології А. Маслоу зазначав, що потреба в безпеці за своєю