

КАДРОВИЙ АУДИТ: ЙОГО СУТНІСТЬ, ЗАВДАННЯ ТА ОСНОВНІ ЕЛЕМЕНТИ

В сучасних умовах господарювання найчастіше поряд із проблемами соціального і технологічного характеру в підприємства можуть існувати і проблеми людських ресурсів. Виявити такі проблеми і знайти шляхи їх вирішення можливі завдяки результатам проведення кадрового аудиту.

Хоча поняття «кадровий аудит» в даний час досить поширене, конкретний зміст цього терміна відомий далеко не всім. З одного боку під кадровим аудитом розуміють оцінку співробітників з метою визначення відповідності їх кваліфікації посадам, що вони обіймають, а з іншого – аналіз ефективності використання підприємством технологій управління персоналом [1].

Однак слід зазначити, що у ході проведення кадрового аудиту визначається не тільки рівень відповідності співробітників займаним посадам, але й оцінюють особистісні якості і дається характеристика окремим працівникам. Крім того, так можна виявити існуючі в трудовому колективі формальні і неформальні групи лідерів, дослідити соціально-психологічний клімат на підприємстві та ін. Кадровий аудит повинен сприяти вирішенню питання ефективного формування використання трудового потенціалу персоналу, його відповідності стратегічному створенню сприятливого психологічного середовища у колективі [2]. Таким чином, кадровий аудит дає змогу проаналізувати: рівень кадрового забезпечення потреб у персоналі, потреби у його професійному розвитку, стиль управління соціально-психологічний клімат, інноваційний потенціал, розподіл персоналу підприємстві та ін.[3].

Виходячи з цього, основними завданнями кадрового аудиту є такі:

- оцінка наявних трудових ресурсів та потреб підприємства в персоналі перспективу;
- визначення способів і принципів підбору персоналу та оцінка ефективності програми відбіркових процедур;
- аналіз структури оплати праці та оцінка відповідності структури зарплати вимогам на ринку праці, продуктивності і прибутковості діяльності підприємства;
- оцінка програм з точки зору ефективності навчання, формування мотивації до праці;
- оцінка атестації персоналу, періодичності її проведення та результатів відповідних рішень;
- діагностика кадрових процесів і соціально-психологічного клімату, рівня соціальної напруги у колективі та визначення потреби у підготовці і реалізації

програми розвитку елементів комунікації;

- оцінка управлінського потенціалу і проектування управлінської діяльності на підприємстві та ін.

Підсумовуючи вищезазначене, у кадровому аудиті розрізняють три основних блоки (елементи) оцінки системи управління персоналом підприємства:

1) аудит суб'єктів управління персоналом (включає оцінку управлінської компетентності керівництва і професійних навиків фахівців кадрової служби);

2) аудит об'єктів управління (оцінка персоналу та ефективності комунікативної культури і соціально-психологічного клімату у колективі);

3) аудит системи управління персоналом (аналіз кадрових технологій підприємства щодо оптимальності процедури відбору і прийому на роботу та адаптації, ефективності системи оцінки та навчання персоналу і т.д.).

Отже, кадровий аудит – це система консультаційної підтримки, аналітичної оцінки і незалежної експертизи структурного та кадрового потенціалу фірми її цілям і стратегії розвитку з метою підготовки і прийняття відповідних рішень в майбутньому. Іншими словами, кадровий аудит – це потужний інструмент, що дозволяє керівництву суб'єкта господарювання отримати інформацію про те, наскільки система управління персоналом відповідає цілям і завданням, що стоять перед нею.

Список використаних джерел

1. Немченко В.В. Практичний курс внутрішнього аудиту [підручник] / Немченко В.В., Хомутенко В.П., Хомутенко А.В.- К. : Центр учбової літератури, 2008. - 240с.

2. Піронкова О. Кадровий аудит в умовах швидкого зростання фірми // Піронкова // Довідник кадровика. - 2003. - №24. - С.81-82.

3. Поважний С.Ф. Кадровый аудит : принципы формирования и технология проведения / С.Ф.Поважний // Менеджер. - 2000. - №2. - С.3-8.

4. Трудові відносини в Україні : Нормативні документи. Зразки документів. Коментарі. – К. : МВЦ «Медінформ», 2011. - 368с.