

ПРОГРАМНА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРАЦІ В ЗАЛЕЖНОСТІ ВІД ПОТРЕБ

Співак І.Я.¹⁾, Крепич С.Я.²⁾, Федоров О.А.³⁾
Тернопільський національний економічний університет
^{1,2)}к.т.н., доцент, ³⁾ магістрант

I. Постановка проблеми

У теперішніх умовах більшість керівників на підприємстві надають набагато більшого значення не тільки адміністративним та матеріальним методам управління, а й мотиваційним - для збільшення ефективності роботи персоналу.

Одним із підходів до вирішення проблеми з ефективністю на фірмі - це працевлаштування людей з необхідними для компанії якостями на керуючі посади, які зможуть мотивувати підопічний персонал. Ця людина, на прикладі свого кар'єрного росту та навиків, може заохотити інший персонал для ефективного виконання їхніх обов'язків.

Іншим підходом є мотивування працівника для збільшення його ефективності на робочому місці. Суть його полягає у тому, що компанія впливає на ефективність людини та змушує її модифікуватись (вдосконалювати свої навики) у потрібному руслі за допомогою мотиваційних факторів.

II. Мета роботи

Метою дослідження є розробка програмної системи оцінювання рівня впливу мотивації на ефективність роботи в залежності від потреб працівників.

III. Особливості програмної реалізації

При розробці алгоритму оцінювання ефективності праці, який дасть можливість визначити рівень впливу мотивації, увага буде акцентуватися на таких моментах:

1. Автоматизація процесу анкетування працівників стосовно їх бачення ефективності роботи.
2. Автоматизація процесу анкетування працівників стосовно їх мотивації для забезпечення ефективної роботи.
3. Впровадження методики оцінювання впливу мотиваційних чинників на результат конкретно визначеного працівника.

На рисунку 1 зображено прототип інтерфейсу програмної системи, реалізація якого в кінцевому випадку надасть керівнику інформацію про психологічний портрет колективу, а саме хто і чим керується для досягнення визнання своєї роботи.

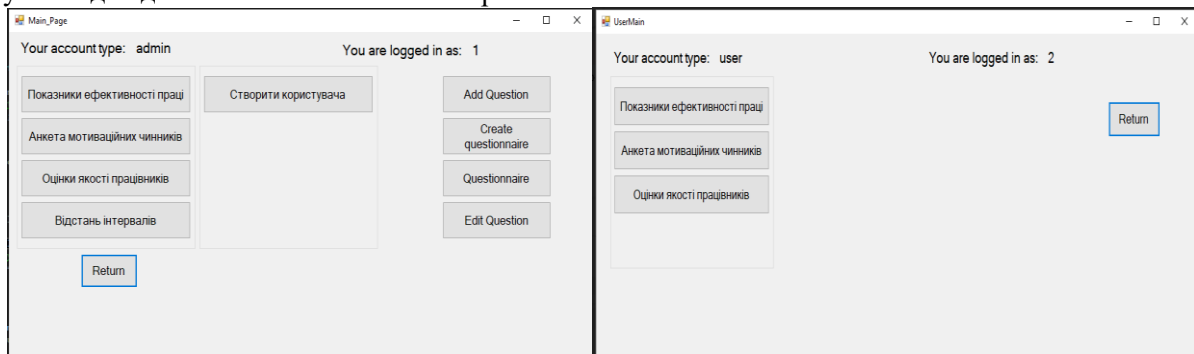


Рисунок 1 – Прототип вікон програмної системи з боку керівника та працівника

Висновок

Розроблена програмна система дозволить з одного боку автоматизувати процес анкетування співробітників стосовно оцінювання ними ефективності своєї праці, а з іншого - виявити вплив мотиваційних чинників на ефективність діяльності.

Список використаних джерел

1. Азарова А.О. Математичні моделі та методи управління мотивацією персоналу: монографія /А.О.Азарова, О.А.Ковальчук — Вінниця : ВНТУ, 2014. — 140 с.
2. Fedorov O. Approach to Estimate the Level of Influence of Motivation on the Effectiveness of Employees Depending on Their Needs // Spivak I., Krepych S., Spivak S., Fedorov O. //3rd International Conference on Advanced Information and Communications Technologies. – Lviv, 2019. – p. 46-49.