

Використані джерела

1. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288с.
2. Кібанов, А.Я. Основи управління персоналом: Підручник. / А.Я. Кібанов. – К. : ИНФРА 2005. – 627 с.
3. Прохоровська С. А, Гринчуцький В. І. Конкурентоспроможність персоналу промислових підприємств регіону //Вісник Хмельницького національного університету. Науковий журнал 3, 2016. Економічні науки. Том 1, Хмельницький, 2016. С. 80-87
4. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2017. 252 с.

Ленько Василь

Тернопільський національний економічний університет
(науковий керівник: к. г. н., доцент, доцент кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу Ілляш І.Д.)

ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ЯК ОСНОВА РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

У сучасному світі важливою частиною життя кожної людини є зайнятість; з іншого боку – зайнятість є важливим соціально-економічним явищем, що потребує регулювання на індивідуальному, локальному, регіональному та національному рівнях, глобальні аспекти зайнятості також мають вплив на всі попередньо згадані рівні управління. Таким чином, зайнятість і можливість її регулювання актуальні на рівнях суспільства та індивіда. На сьогодні досвід успішних економік та підприємств свідчить про важливість початкового регулювання зайнятості: ще на рівні прийняття рішення про отримання освіти чи вибору професії.

Як доводить досвід високорозвинених країн світу, основною умовою зростання є реалізація людського потенціалу, що безпосередньо проявляється у ефективній зайнятості, передумовою якої є правильний вибір професії ще у підлітковому віці. Важливого значення профорієнтація набуває і в процесі працевлаштування. Якісна освіта, низький рівень безробіття і високий рівень життя населення є показниками злагодженої і дієвої профорієнтаційної роботи на світовому рівні [1, с. 115].

Одним із найуспішніших способів такого регулювання є професійна орієнтація, яка на думку Єгорової Є. В. та ін. [3, с. 23] є комплексом науково-обґрунтованих форм, методів та засобів допомоги особистості щодо вибору чи зміни професії, працевлаштування на основі врахування її індивідуально-психологічних особливостей, інтересів, можливостей та потреб ринку праці в

кадрах.

Професійна орієнтація також включає індивідуальне консультування у виборі професії відповідно до побажань, інтересів та можливостей окремих людей для певного заняття та потреб та можливостей ринку праці. Профорієнтаційне консультування надається безробітним, студентам, працевлаштованим та інвалідам, якщо це необхідно для вибору професії та професійного розвитку.

Вважається, що значний дисбаланс на сучасному українському ринку праці у значній мірі спричинений відсутністю своєчасної професійної орієнтації молоді. За словами директорки Київського молодіжного центру Анни Куценко, лише 10% населення України любить свою роботу (за результатами дослідження Інституту Геллапа), а майже 52% молоді працюють не за фахом (дані Держстату), марнуючи при цьому свій час і кошти під час отримання професії. Також вона підкреслила, що запровадження на місцевому рівні профорієнтаційних програм дасть змогу молодим людям, незалежно від їх матеріальних можливостей та сімейних обставин, розширювати знання про світ професій та віднайти своє місце у ньому [4].

Одним із кроків для подолання негативних тенденцій є запровадження Платформи Державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри [2] з метою надання профорієнтаційних послуг центрів зайнятості у дистанційному форматі без відвідування центру зайнятості всім, хто планує свій професійний шлях чи хоче змінити його.

Використані джерела

1. Вискребенцева М. В. Професійна підготовка молоді в країнах далекого зарубіжжя: Німеччина, США, Японія, Велика Британія. Педагогіка формування творчої особистості у вищій і загальноосвітній школах, 2013. Вип. 30 (83). С. 109-116.
2. Платформа з профорієнтації та розвитку кар'єри. Офіційний Інтернет-портал Державної служби зайнятості України. Сервіс з он-лайн тестування. URL: <http://prof1.dcz.gov.ua/>
3. Професійна орієнтація : підручник [для студентів] / Єгорова Є. В., Ігнатович О. М., Кобченко В. В., Литвинова Н. І., Марченко І. Б., Мерзлякова О.Л., Синявський В. В., Татаурова-Осика Г. П., Шевенко А. М. ; [за ред. О. М. Ігнатович]. Кіровоград: Імекс-ЛТД, 2014. 240 с.
4. Професійна орієнтація молоді – питання тісної взаємодії усіх соціальних партнерів. URL: <https://pon.org.ua/novyny/7194-profesyna-oryentacya-molod-pitannya-tsnoyi-vzayemodyi-ush-socalnih-partnerv.html>.