

Збірник матеріалів доповідей міжнародної науково-практичної конференції // Сектори економіки в процесі реалізації державної регіональної політики : Тернопіль-Збараж, 26-27 жовт. 2017 р.] .Тернопіль : СМП «Тайп», 2017. - Ч. II. - С. 104-106.

Вікторія Макаренко,
студентка групи ЕУП-42
Науковий керівник
к. е. н., доцент Дяків О. П.

Особливості розвитку сучасного ринку праці для молоді

Особливості та етапи формування ринку праці в Україні, стан зайнятості населення й безробіття є наслідком історичних, соціальних та економічних умов, які склались у державі не лише протягом останнього десятиліття, а й значно раніше. Проблеми сучасної економіки необхідно розглядати з урахуванням стану й перспектив розвитку ринку праці – головної складової ринкової системи, оскільки економіка – це насамперед стосунки між людьми, які формують їх рівень життя [3].

Сучасний ринок праці в Україні сповна виконує свої основні функції та потребує виваженого і гнучкого регулювання з метою усунення дисбалансу між потребою економіки в робочій силі та її пропозицією. Однією з найважливіших і одночасно проблемних складових ринку праці є його молодіжний сегмент, що відображає основні тенденції розвитку економіки, освіти та ринку праці.

Мета статті – дослідження й аналіз проблеми молодіжного працевлаштування в умовах ринкової економіки і напрямки його регулювання, особливості розвитку молодіжного ринку праці.

За ринкових відносин перед суспільством виникає проблема соціальної незахищеності людей. Ця проблема зачіпає інтереси насамперед молоді – через її слабку трудову і професійну підготовку. Протягом останнього часу ситуація з молодіжною зайнятістю в Україні постійно загострюється [1].

Під час пошуку першого робочого місця молода особа досить часто зустрічається з невідповідністю рівня та якості отриманої освіти сучасним вимогам, відсутністю досвіду роботи, невідповідністю запитів молоді та пропозицій роботодавців і т. п. Все це посилює напруження на ринку праці та ускладнює ефективне виконання ним своїх основних функцій. Таким чином виникає нагальна потреба в урегулюванні процесу працевлаштування молоді з

використанням методів і інструментів, що відповідають особливостям та тенденціям розвитку ринку праці [2].

Вільних вакансій в Україні стає набагато більше, однак списки найзатребуваніших фахівців зазнали змін, і нині гостра нестача кадрів спостерігається на підприємствах, де потрібні люди з робочими спеціальностями.

Згідно з останніми даними, за станом на грудень 2016 року кількість вакансій збільшилася на 53 відсотка порівняно з показниками січня 2016 року. Однак у найбільших містах України – Харкові, Києві та Одесі – кількість вакансій збільшилася, чого не скажеш про інші міста. Найактивнішими торік на ринку праці експерти назвали Сумську, Черкаську, Волинську, Рівненську, Запорізьку, Полтавську і Закарпатську області. Кількість вакансій у категорії «Робітничі спеціальності» менш ніж за рік зросла в два з половиною рази. На другому місці за кількістю відкритих вакансій – сфера логістики, і замикає трійку лідерів сфера безпеки й охорони. Різко спадає попит на фахівців у сфері туризму, дизайнерів, фармацевтів і медиків, а найпасивнішою сферою на ринку праці в минулому році була визнана сфера страхування [4].

Отримання роботи за фахом після здобуття освіти є важливим елементом соціалізації молоді. Значну частину безробітної молоді становить контингент молодих людей – випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів, які здобули професію і вперше виходять на ринок праці. Коли молода людина, отримавши диплом, інколи навіть престижний, не знаходить свого місця на ринку праці – це для неї велика моральна і психологічна травма.

Отже, для працевлаштування молоді на сучасному ринку праці необхідно:

- добре обґрунтувати трудове законодавство щодо молоді, потрібні нові підходи у працевлаштуванні;
- необхідно встановити тісний зв'язок «ВНЗ – ринок праці»;
- діяльність служб зайнятості має бути налагодженою краще;
- при наборі випускників шкіл у ВНЗ необхідно враховувати майбутні тенденції на ринку праці, щоб майбутні спеціалісти були затребуваними;
- створити дієву систему професійної орієнтації незайнятого населення, в т. ч. молоді, яка закінчила навчальні заклади різних рівнів акредитації або навчається у них, зокрема шляхом професійної орієнтації населення та створення сучасної інформаційної бази, здійснення різноманітних заходів щодо популяризації робітничих професій тощо.

Список використаної літератури:

1. Дяків О. П. Особливості розвитку молодіжного ринку праці в Україні [Електронний ресурс] / О. П. Дяків, О. М. Колодка, М. М. Римарчук.
2. Рощина Н. В. Особливості працевлаштування молоді на ринку праці [Електронний ресурс] / Родища Н. В., Борданова Л. С.
3. Формування ринку праці в Україні. – Режим доступу: http://ua.coolreferat.com/Формування_ринку_праці_в_Україні.
4. businessua.com/ [Електронний ресурс]: [Інтернет-портал]. – Електронні дані. – [Київ: Український Інтернет-портал «ТРУД»]. – Режим доступу: <http://businessua.com/>