

3. Положення про єдину державну систему цивільного захисту: постанова Кабінету Міністрів України від 09 січня 2014 р. № 11 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main>. – Назва з екрану.

4. Про затвердження плану основних заходів цивільного захисту на 2016 рік від 06 квітня 2016 року № 269-р [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua>. – Назва з екрану.

**Наталя ЛУЧКО**

слухачка магістратури за спеціальністю  
«Менеджмент»

(науковий керівник – к.е.н., доцент, доцент кафедри  
менеджменту та публічного управління Буяк А.Є.)

### **СТРАТЕГІЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА**

Проблема інноваційного розвитку промислових підприємств тісно пов'язана з вибором стратегії розвитку країни, бо є її пріоритетним напрямком. Підходи до вибору напрямків інноваційної діяльності підприємств носять не тільки економічний, а й соціальний характер. Вітчизняним промисловим підприємствам необхідно здійснювати пошук ефективних напрямків інноваційного розвитку з урахуванням впливу внутрішніх і зовнішніх чинників на основі використання досягнень науково-технічного прогресу та вітчизняного і зарубіжного досвіду.

Значна кількість досліджень вітчизняних учених присвячена проблемам інноваційної діяльності підприємств. Це – В. Амітан, О. Амоша, Ю. Бажал, Є. Бойко, П. Бондарев, А. Гальчинський, В. Геець, М. Данько, Г. Добров, М. Кизим, С. Ілляшенко, А. Козаченко, В. Кредісов, М. Крупка, О. Лапко, І. Лукінов, Л. Нейкова, В. Онопрієнко, М. Туган-Барановський, Д. Черваньов, М. Чумаченко, Н. Чухрай, В. Шинкаренко, Ю. Шкворець, А. Яковлєв.

Незважаючи на наявність великої кількості наукових робіт, ще й досі не вироблено єдиної політики щодо обґрунтування теоретико-методологічних підходів до стратегії інноваційного розвитку підприємств, принципів стратегічного управління науково-дослідними і дослідно-конструкторськими розробками (НДДКР), відсутні розробки щодо формування їх стратегії, визначення та оцінки науково-технічного потенціалу підприємств як основи їх організаційного розвитку. Існує проблема щодо організаційного моделювання інноваційної діяльності,

обґрунтування відповідних організаційних структур управління інноваційним розвитком тощо.

В сучасних умовах розвитку України необхідна розробка нової моделі економічного зростання, що відображає можливості підприємств в інноваційному розвитку. Основою ефективною інноваційною діяльністю є прогнозування потреби в певних інноваціях, на базі яких розробляються принципово нові прогресивні технології, здійснюється випуск високотехнологічної продукції, розробка прогресивних організаційних і управлінських рішень.

Проведено аналіз існуючих підходів, які використовуються в процесі дослідження системи управління інноваційним розвитком підприємства. Метою дослідження системи управління є оптимізація діючої системи управління для досягнення обраної цілі в певній послідовності. Така оптимізація традиційно здійснюється з використанням системного аналізу, на базі комплексного, нормативного й інтеграційного підходів тощо. На сучасному етапі розвитку світової економіки, в умовах її глобалізації, для підприємств найбільш ефективним є інноваційний підхід, який передбачає швидке реагування підприємства на зміни зовнішнього середовища. При цьому необхідно проводити аналіз можливостей підприємства щодо впровадження нововведень, який повинен охоплювати всі стадії життєвого циклу продукції, що випускається з їх використанням.

Зважаючи на те, що система управління підприємством складається з підсистем управління його структурними підрозділами, важливе значення має структуризація цілей функціонування шляхом дослідження функцій управління, що сприяють досягненню конкретної цілі на кожному ієрархічному рівні. Необхідною умовою реалізації визначеної цілі є моделювання складу управлінських рішень, що приймаються в структурних підрозділах.

Важливість розробки методології стратегічного управління інноваціями обумовлена тим, що вона дозволяє формулювати цілі розвитку, встановлювати послідовність процесу розробки і прийняття управлінських рішень, формувати вимоги, яким повинні відповідати стратегічні плани, обирати систему показників і забезпечувати оптимізацію стратегічних прогнозів, програм і планів.

При управлінні інноваційною діяльністю серед основних принципів стратегічного управління підприємством найбільш доцільно використовувати такі: рефлексії, самоорганізації, обмеженої раціональності, самовизначення, диверсифікації, резервування ресурсів

та безупинної адаптації. Ці принципи дозволяють синтезувати його моделі, методи та інструменти з урахуванням чинників, які сприяють або перешкоджають досягненню цілей підприємства, спрямованого на інноваційний розвиток.

Стратегія розвитку підприємства дозволяє забезпечувати його науково-технічній політиці стійкість при збереженні головних стратегічних напрямків з досягнення поставлених цілей інноваційного розвитку, з одного боку, а з іншого, - при визначенні гнучкості і спроможності змінювати напрямки розвитку відповідно до умов зовнішнього середовища, що постійно змінюється.

Підвищення ефективності інноваційної діяльності підприємств повинне базуватися на розробці концепції стратегічного управління, що вимагає чіткого формулювання цілей ефективного управління інноваціями, точного визначення основних концептуальних понять і категорій, які достатньо повно відображають інноваційну діяльність. Основу такої концепції мають становити єдність та нерозривність природного, інтелектуального, соціального і економічного середовища, в якому перебувають робітники підприємств у своєму прагненні досягти власні цільові орієнтири.

#### *Бібліографія:*

1. Гринев А.В., Гриневич Л.В. Особенности бизнес-планирования инновационного проекта // Вісник ХДЕУ.-Х.- 2000.- № 3(15). С.. 26-30 (особистий внесок здобувача: запропоновано методика оцінки ефективності інноваційного проекту).

2. Гриньов А.В. Концептуальні засади стратегічного управління інноваційним розвитком підприємства // Зб. наук. пр. “Економіка: проблеми теорії та практики”, – Дніпропетровськ.- 2012. Випуск 154. С. 131 – 141.

**Вікторія МАКСИМЛЮК**

слухачка магістратури за спеціальністю

«Публічне управління та адміністрування

(науковий керівник – д.е.н., проф., професор, професор кафедри

менеджменту та публічного управління Желюк Т.Л.)

### **СУТНІСТЬ ЗБАЛАНСОВАНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІЙ**

Протягом останніх років в науковій і практичній сферах набуває активного поширення концепція збалансованого розвитку, а сучасні зміни, що відбуваються у економіці України, потребують забезпечення