

Михайло ГАЛЬКО

слухач магістратури за спеціальністю
«Публічне управління та адміністрування»
(науковий керівник – д.е.н., проф., професор, професор кафедри
менеджменту та публічного управління Желюк Т.Л.)

ОЦІНКА ОРГАНІЗАЦІЙНО-ФУНКЦІОНАЛЬНИХ МЕХАНІЗМІВ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЮРИДИЧНОГО СУПРОВОДУ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В ДЕРЖАВНІЙ УСТАНОВІ

Реалізація правової, претензійної та позовної роботи в військовому комісаріаті, представлення інтересів військового комісаріату в судах та інших юрисдикційних органах, зміцнення військової та трудової дисципліни серед військовослужбовців та працівників Збройних Сил України, соціальний захист військовослужбовців, членів їх сімей, працівників Збройних Сил України вимагають певного інституційного супроводу та організаційного забезпечення а також відпрацьованих функціональних механізмів реалізації.

Оцінка роботи Тернопільського об'єднаного міського військового комісаріату щодо проваджень у справах про адміністративні правопорушення за 2016 рік показала, що громадянами України призовного віку та військовозобов'язаними м. Тернополя допускаються порушення чинного законодавства України, а саме: Закону України «Про Оборону України», Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».

У 2016 році уповноваженими представниками Тернопільського ОМВК щодо громадян які проживають у м. Тернопіль або здійснюють трудову діяльність на підприємствах м. Тернополя, а також відносно посадової особи відповідальної за військовий облік у Тернопільській міській раді складено 208 протоколів про адміністративні правопорушення, та стільки ж винесено постанов. Структура даних документів систематизована в таблиці 1.

Для примусового стягнення в Державну виконавчу службу м. Тернополя направлено матеріали для примусового стягнення відносно трьох осіб за частиною 1 статті 210.

Найпоширенішими порушеннями серед військовозобов'язаних та призовників є недбале зберігання своїх військово-облікових документів, що спричинило їх втрату чи пошкодження, а також несвоєчасне повідомлення військовий комісаріат про зміни облікових даних (місце проживання, сімейний стан, освіти, місце роботи, посади).

Структура адміністративних правопорушень

Стаття КУпАП/ категорія	складено протоколів	винесено постанов.	винесено постанов на суму	сплачено
частина 1 статті 210 КУпАП	152	152	13447	13107
військовозобов'язані	118	118	10557	10302
призовники	29	29	2465	2380
офіцери	5	5	425	425
частина 1 статті 211 КУпАП	55	55	1700	1683
військовозобов'язані	19	19	612	612
призовники	34	34	1020	1003
офіцери	2	2	68	68
частина 1 статті 210-1 КУпАП	1	1	510	
відповідальна пос.особа ТМР	1	1	510	
Загальний підсумок	208	208	15657	14790

Також, за результатами перевірки здійсненої працівниками Тернопільського ОВК та Тернопільського ОМВК, виявлено ряд недоліків та порушень чинного законодавства України посадовою особою Тернопільської міської ради; зокрема виявлені порушення у веденні військового обліку. За даним фактом посадову особу притягнуто до адміністративної відповідальності за ст. 210-1 КУпАП.

Причинами вчинення даних правопорушень є поверхнева обізнаність керівників підприємств, установ та організацій, призовників і військовозобов'язаних з чинним законодавством України, Інструкцією з організації ведення обліку військовозобов'язаних і призовників в органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах, організаціях і навчальних закладах, затвердженої наказом Міністра оборони України №660 від 15.12.2010 року.

Враховуючи викладені обставини та керуючись ст.282 КУпАП, пропонуємо вжити заходів для усунення причин та умов, що сприяли вчиненню адміністративних правопорушень, зокрема довести до відповідальних посадових осіб Тернопільської міської ради, керівників підпорядкованих підприємств, установ та організацій «Порядок організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних» затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2016 року № 921, який визначає механізм організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних місцевими органами виконавчої влади, виконавчими комітетами сільських, селищних рад, підприємствами, установами, організаціями та

навчальними закладами незалежно від їх підпорядкування та форми власності. Розмістити правила військового обліку призовників та військовозобов'язаних у доступних для громадян місцях у підпорядкованих підприємствах, установах, організаціях (в тому числі які здійснюють експлуатацію будинків) та навчальних закладах.

Надія ГАНЕЦЬ

слухачка магістратури за спеціальністю
«Публічне управління та адміністрування»
(науковий керівник – к.е.н., доцент, доцент кафедри
менеджменту та публічного управління Сковчиляс С.М.)

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Проблема становлення та розвитку місцевого самоврядування як соціальної системи, покликаної забезпечувати потреби територіальної громади та на їх підставі формувати якісний і кількісний склад управлінських послуг, є не новою як для України, так і для інших пострадянських країн. Однак надання управлінських послуг є частиною управлінської діяльності органів місцевого самоврядування, яка має бути здатною відображати соціальну дійсність і все, що відбувається в ній, розкривати наявні в ній ресурси, засоби і резерви, знаходити оптимальні способи її удосконалення і переведення на новий рівень. Саме тому, отримання повної картини функціонування місцевого самоврядування як системи допоможе виявити вузькі місця, ідентифікувати проблеми, виробити альтернативи і вибрати оптимальне рішення, і в підсумку підвищити якість управлінських послуг та забезпечити їх результативність.

Найважливішою складовою управлінської ефективності місцевої влади є соціальна складова, так як через місцеве самоврядування найперше реалізують свої права і свободи мешканці територіальних громад. Управлінська ефективність мусить бути спрямована на досягнення високої оцінки рівня надання послуг, яка має визначатися за певними критеріями й у відповідності до запроваджених стандартів. Це сприятиме зосередженню уваги на кінцевих результатах з урахуванням якості надання послуги та впливу на рівень життя в конкретній територіальній громаді. При оцінці ефективності діяльності органів місцевої (і не лише) влади потрібно використовувати поняття