



**Шахбанов Р.Б.**

д.э.н., профессор,  
заведующий кафедрой бухгалтерского учета,  
ФГБОУ ВО Дагестанский государственный университет,  
г. Махачкала, Россия

## **О РОЛИ ИНСТИТУТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРОВ РОССИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЕРТИФИКАЦИИ УЧЕТНЫХ РАБОТНИКОВ**

Развитие рыночной экономики в современной России вызвал неизбежность реформирования системы бухгалтерского учета в стране и формирования финансовой отчетности в соответствии с требованиями рынка. При этом цель реформирования заключается в гармонизации отечественной системы бухгалтерского учета с учетными моделями зарубежных государств с развитой рыночной экономикой. В связи с этим среди специалистов (ученых и практических работников) возникло немало споров и разногласий относительно выбора учетной модели, по вопросу о том, в какой мере и каким мировым опытом следует воспользоваться в ходе реформирования бухгалтерского учета в Российской Федерации.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.03.1998 года № 283 в качестве основы реформирования отечественного учета были выбраны международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). Этим же постановлением была утверждена «Программа реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности» [1].

Одной из важнейших задач, сформулированных в указанной программе, является профессиональная сертификация учетных работников и обеспечение соответствия и поддержания их квалификационного уровня требованиям рыночной экономической системы.

К настоящему времени в РФ проделана значительная работа в этой области, и особую роль в достижении поставленной Правительством РФ цели сыграл Институт профессиональных бухгалтеров России (ИПБ).

Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, созданный в 1997 году в форме некоммерческого партнерства, в качестве одной из основных уставных задач определил организацию профессиональной аттестации учетных работников и постоянное повышение их квалификации.

В целях реализации этой важнейшей задачи ИПБ разработал и реализовывает на практике систему повышения квалификации и переподготовки учетных работников, отвечающую требованиям международных стандартов ведения учета и финансовой отчетности. Свидетельством, подтверждающим соответствие квалификационного уровня бухгалтеров требованиям учетной практики, является аттестат профессионального бухгалтера, выдаваемый ИПБ России претендентам.

Для реализации этой задачи ИПБ создал сеть учебно-методических центров (УМЦ) на базе ведущих учебных заведений страны. Институтом разработаны Программы подготовки и аттестации профессиональных бухгалтеров (главного бухгалтера, бухгалтера), спецкурсы для ежегодного повышения квалификации профбухгалтеров, регулярно проводятся научные конференции, практические семинары, круглые столы, обеспечивающие постоянное повышение квалификационного уровня работников учетных профессий в соответствии с изменениями в хозяйственной практике.



Обеспечение переподготовки и постоянного повышения квалификации работающих бухгалтеров довольно сложная задача, реализация которой зависит не только от усилий ИПБ, но и от заинтересованности руководителей предприятий и организаций и их бухгалтеров в овладении новыми знаниями в области современного счетоводства. Надо сказать, что организационно-методическая основа реализации этой задачи институтом создана. Достаточно отметить, что за прошедшие годы ИПБ России подготовлено и аттестовано в качестве профессионального главного бухгалтера по всей стране более 250000 бухгалтеров предприятий и организаций.

В настоящее время данная задача реализуется в соответствии с требованиями и положениями профессионального стандарта «Бухгалтер». Стандарт разработан ИПБ России, одобрен Минфином России и утвержден приказом Минтруда России от 22.12.2014 г. №1061н Зарегистрирован в Минюсте России 23 января 2015 года №35697 и вступил в действие с 07 февраля 2015 года.

Профессиональный стандарт «Бухгалтер» – новая форма оценки квалификации работников бухгалтерских служб. Профессиональный стандарт упорядочивает взаимоотношения бухгалтера и работодателя, разделяя прямые обязанности бухгалтера и смежные, дополнительные области его деятельности.

Работодатели применяют профессиональный стандарт «Бухгалтер» при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Профессиональный стандарт очень важен для бухгалтера с точки зрения карьерного роста, поскольку он раскрывает возможный вектор его профессионального развития. Современная экономика испытывает потребность в главных бухгалтерах с дополнительными умениями и знаниями в области внутреннего контроля, налогового планирования, налогового учета и отчетности, финансового анализа, бюджетирования и управления денежными потоками [2]. Без высокой профессиональной подготовленности сегодня получить аттестат профессионального главного бухгалтера практически невозможно. Поэтому претенденты должны безупречно освоить Программу аттестации, включающую задания по бухгалтерскому учету, налогообложению, финансовому менеджменту, экономическому анализу, аудиту и предпринимательскому праву.

Программы дополнительного профессионального образования ИПБ России предоставляют возможность овладения знаниями и умениями в этих областях. Аттестат ИПБ России подтверждает соответствие квалификационного уровня обладателя требованиям профессионального стандарта «Бухгалтер».

#### Список используемой литературы

1. Бухгалтерское дело. Учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» / под ред. Р.Б. Шахбанова. Москва, 2011 (с обновлениями).
2. Шахбанов, Р. Б. Эволюция прав и обязанностей главных бухгалтеров // Экономика и предпринимательство. 2015. №4-2 (57-2), – С. 708-710.