

Володимир СИРОТИН

Науковий керівник

канд. екон. наук, доцент Мазур В. С.

Тернопільський національний

економічний університет

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ «JUST-IN-TIME» : УСПІШНА ПРОГРАМА ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА

Традиційно виробничий бізнес конкурує за ціною, якістю, різноманітністю товарів, післяпродажними послугами і т.д. Тепер, ці умови є лише передумовами. На сьогоднішній день, мабуть, не існує такого підприємства, яке б не пропонувало своїм клієнтам низьких цін, високої якості та хорошого обслуговування. Ключовим фактором конкурентоспроможності має стати швидкість [1].

Система «Just-In-Time» надає підприємству дану перспективу, адже вона намагається згладити потік матеріалів від постачальників до споживачів, тим самим збільшуючи швидкість процесу виробництва.

Система «Just-In-Time» – це система, яка застосовується переважно в серійному виробництві. У такій системі товари переміщуються через систему і завдання виконуються в точній відповідності з графіком. Системи «Just-In-Time» вимагають невеликих матеріальних запасів, оскільки послідовні операції чітко скоординовані.

Система «Just-In-Time» має ряд важливих переваг, які привертають увагу компаній з традиційним підходом до виробництва. Основними перевагами є:

- Знижений рівень матеріальних запасів в процесі виробництва (незавершеного виробництва), закупівель і готових виробів.
- Зниження вимог щодо розмірів виробничих площ.
- Підвищення якості виробів: зменшення браку і переробок.
- Скорочення технологічного і виробничого циклу.
- Гнучка зміна асортименту виробів відповідно до вимог ринку.
- Більш плавний потік виробництва з дуже рідкісними збоями, причинами яких були б проблеми якості, зменшення термінів підготовки до виробничого процесу; працівники з багатопрофільною кваліфікацією, які можуть бути взаємозамінними.
- Підвищений рівень продуктивності і ефективності використання обладнання.
- Участь робітників у вирішенні проблемних рішень.
- Хороші відносини з постачальниками на основі довіри та співпраці.
- Зменшення необхідності в підготовчих і вантажних роботах, наприклад, в складуванні і переміщенні матеріалів [3].

Кінцева мета системи «Just-In-Time» - це збалансована система, яка забезпечує плавний і швидкий потік матеріалів через систему. Основна ідея полягає в тому, щоб зробити процес якомога коротшим, використовуючи ресурси оптимальним способом. Ступінь досягнення цієї мети залежить від того, наскільки досягнуті додаткові (допоміжні) цілі, такі як:

1. Виключити збої і порушення процесу виробництва.

2. Зробити систему гнучкою.
3. Скоротити час підготовки до процесу і всі виробничі терміни.
4. Звести до мінімуму матеріальні запаси.
5. Усунути необґрунтовані витрати [2, 693].

Компанії, які використовують підхід «Just-In-Time» зазвичай мають значну перевагу перед своїми конкурентами, які використовують більш традиційний підхід. У них нижча вартість виробництва, менше браку, вища гнучкість і здатність швидко надавати на ринок нові або вдосконалені товари.

Список використаних джерел

1. Hong-MoYeh D. *Operations Planning and Control In ERP* [Електронний ресурс] / Denny Hong-Mo Yeh / Rotman School of Management. University of Toronto, 2003 – Режим доступу: [http://www.lancer.com.tw/attachments/367_ErpBook\(8\).pdf](http://www.lancer.com.tw/attachments/367_ErpBook(8).pdf).
2. Вильям Дж. Стівенсон. *Управление производством* [Текст] / Пер. с англ. под общей редакцией Ю.В. Шленова – М.: ООО «Издательство «Лаборатория Базовых Знаний», ЗАО «Издательство БИНОМ». – 2002. – 928 с.
3. *Логистическая технология Just-In-Time (JIT)* [Електронний ресурс] – Режим доступу: <https://logsystems.ru/articles/logisticheskaya-tekhnologiya-just-in-time-jit>.

Тетяна СИЧ

Науковий керівник

канд. геогр. наук, доцент Баб'як Г. П.

Тернопільський національний

економічний університет

ІННОВАЦІЇ У ПРАКТИЦІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Сучасний етап розвитку світової економіки, зокрема економіки України, неможливо уявити без інноваційних програм. Зростання рівня добробуту будь-якої держави пов'язано з новітніми технологіями, проектами, винаходами. Тому необхідно якомога швидше перейти до нової парадигми технологічного розвитку, що потребує створення належних умов для зростання інноваційної діяльності за рахунок розвитку високотехнологічних галузей промисловості.

Виходячи з вищевикладеного, проблеми інновацій в практиці управління персоналом на рівні підприємства є надзвичайно актуальними.

Вагомий внесок у дослідження особливостей інноваційних процесів в промисловості України зробили відомі вітчизняні вчені: В. Александрова, В. Андрійчук, А. Гальчинський, Ю. Пахомов, М. Якубовський та інші.

Проте значна кількість питань удосконалення організаційно-економічного механізму активізації інноваційної діяльності окремих підприємств, особливо машинобудівних, які мають широкі виробничо-транспортні й постачально-збутові зв'язки залежно від їх виробничого профілю та спеціалізації, й досі залишаються не висвітленими і потребують теоретичного, методичного та практичного вирішення. Нами було проведено дослідження на