

## КРЕАТИВНИЙ ПОТЕНЦІАЛ ЯК ПЕРЕДУМОВА ЕФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

На сучасному етапі розвитку підприємств в умовах певної економічної нестабільності актуалізується питання підвищення якості професійної підготовки менеджера, розвитку творчого стилю управлінської діяльності, а саме креативного потенціалу. Існує суперечність між потребами ринку праці в керівниках та станом організації підготовки фахівців, необхідних для ефективного розв'язання управлінських завдань. Постійні зміни, жорстока конкуренція змушують керівників шукати та розробляти нові підходи для вирішення традиційних завдань з метою забезпечення соціально-економічної ефективності підприємства. Тому, сучасний менеджер повинен бути озброєний не лише певним арсеналом знань, вмінь та навичок у сфері економічних, природничих, гуманітарних та спеціалізованих дисциплін, але й вмінням формувати та розвивати особисті, творчі здібності, застосовувати креативний потенціал в управлінській діяльності, який є передумовою ефективного менеджменту.

Поряд із високим професіоналізмом сучасний фахівець у сфері управління повинен бути наділений цілою низкою соціальних рис, які власне і характеризують розвинуту креативну особистість. До них належать: глибокі знання, вміння застосовувати їх у різних ситуаціях; потреба до самовдосконалення та самореалізації, постійне відновлення знань і набуття нових; вміння виявляти поточні проблеми і співвідносити їх з планами на майбутнє, усвідомлення необхідності змін як основи творчих дій; здатність визначати майбутнє підприємства, тощо. Успішний керівник повинен вміти швидко і гнучко мислити, неординарно застосовувати найбільш оптимальний та результативний прийом у вирішенні конкретної ситуації чи у прийнятті рішень. Лідерську позицію займає динамічний менеджер із креативним потенціалом, який здатний демонструвати високі можливості в реалізації ризикованих проєктів.

Так, креативний стиль управління характеризується застосуванням різноманітних методів в залежності від реальної управлінської ситуації, цілей, умов та засобів її вирішення. Креативний потенціал менеджера проявляється у здатності особистості ставити і вирішувати нові завдання у сфері своєї діяльності, підходити до вирішення конкретної справи нестандартно, самостійно, оптимально. Креативний керівник поєднує системний аналіз та холодний прагматизм з інтуїцією, яка є важливою здібністю в управлінні і використовується для підвищення особистої та організаційної продуктивності.

Слід також зазначити, що розвиток креативного потенціалу менеджера, орієнтація на гнучкість та нестандартність мислення, естетичне виховання, атракція та інтуїція позбавляє сучасне управління авторитаризму, робить його більш демократичним.

Завдяки креативному потенціалу керівник може швидко діагностувати та аналізувати проблему, своєчасно реагувати, а також корегувати стратегію підприємства, що є надзвичайно важливим в реаліях економічної нестабільності.

Отже, беручи до уваги вищесказане, приходимо до висновку, що особливості соціально-економічного сьогодення ставлять нові вимоги до особистісних та професійних якостей менеджера. Тому, опанування технологіями ефективного управління повинно базуватись на раціоналізації, гуманізації, системності та концептуальності де провідне місце займає підготовка творчої особистості. Розвиток креативного потенціалу сучасного керівника виступає головною передумовою підвищення ефективності менеджменту.