

Выводы. Управление интеллектуальным потенциалом системы обеспечения демографической безопасности должно способствовать формированию общественных знаний, развитию инновационной экономики, улучшению уровня и качества жизни, социализации экономики.

Совершенствование интеллектуального потенциала позволит:

- быстрыми темпами развивать всестороннюю инновационность страны;
- увеличить коэффициент изобретательности населения по обеспечению развития государства;
- развивать международный обмен знаниями и проводить совместные научно-исследовательские проекты по совершенствованию демографических процессов;
- усовершенствовать системы образования и здравоохранения,
- изменить движение миграционных потоков высококвалифицированных работников;
- повысить уровень развития информационных технологий.

Список использованных источников

1. Молина Е.В. Интеллектуальный потенциал региона //Бюллетень Международного Нобелевского экономического форума. 2011. № 1 (4). С278-284.
2. Вовканыч С., Сэмив Л. Человеческий и интеллектуальный капиталы в экономике знаний // Вестн. НАН Украины, 2008, № 3, С13 -23.
3. Прошак В. Концепция интеллектуального капитала в современной экономической теории //Вестник Львовского ун-та. - Ср.: Экономическая. - Л.: Изд. Центр ЛНУ им. Ивана Франко. - 2003. - Вып. 32. - С. 598.
4. Вовканыч С. Социогуманистическая стратегия интеллектуального обеспечения инновационного развития //Региональная экономика. - 2004. - № 3. - С.41-52., С.45.
5. Петренко В.П. Управление процессами интеллектопользования в социально-экономических системах: монография. - Киев: Новая Заря, 2006. - 352 с.
6. Украина: интеллект нации на рубеже веков. Коллективная монография /Руководитель авт. кол-ва В.К. Врублевський. - М.: Информационно-издательский центр «Интеллект», 2000. - 516 с., С. 267.
7. Марков Н.В. Научно-техническая революция: анализ, перспективы, последствия. 2-е изд., доп. - М.: Политиздат, 1973. - 239 с.
8. Крылов А.А. Психология. (учебник) 2-е изд. - М.: Проспект, 2005. - 744 с.
9. Журавлев В.А. Интеллектуальный потенциал креативного общества – элементы и характеристика //Креативная экономика. – 2009.- № 8(32). С. 3-14.
10. Максименко И.И. Управление интеллектуальным потенциалом региона: автореф. дис. канд. экон. наук: 08.00.05. – Пермь, 2010.
11. Киршин И.А., Вашурина Е.В., Овчинников М.Н. Роль федеральных университетов в развитии и реализации интеллектуального потенциала страны и региона. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ifets.ieee.org/russian/depository/v13_i3/pdf/12r.pdf

УДК 331.101.262 : 332.1 : 339

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРОСТРАНСТВЕННЫХ ФОРМ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Черный Р.С.

Доцент, к э н, заведующий кафедры
общеэкономических и гуманитарных дисциплин,
декан, Нововолынский факультет,
Тернопольский национальный экономический университет, Украина

Аннотация. В статье обоснована потребность внедрения новой философии развития трудового потенциала в условиях глобализации на инновационных началах. Сформулирована сущность инновационного развития трудового потенциала с доминирующей значимостью образовательно-квалификационных характеристик, качества и возможностей населения, которые служат причиной прогрессивной трансформации его внутрикомпонентной структуры с последующим поэтапным решением многочисленных проблемных вопросов сферы социально-трудовых отношений. Акцентировано, что инновационное развитие трудового потенциала в целевой перспективе должно обеспечивать продуктивное использование трудовых потенций его носителей, реализацию положений концепции непрерывного обучения, а также создание благоприятных предпосылок для инновационной активности населения. Определены ключевые направления влияния глобализации на развитие трудопотенциальных характеристик населения в разрезе глобальных информационных, финансовых, товарных, знаниевых потоков, а также потоков человеческих ресурсов.

Ключевые слова: трудовой потенциал, инновационное развитие, глобализация, детерминации, пространственные формы организации общества

Abstract. *Chorny R.S. Innovative development of the labor potential spatial forms of social organization in the context of globalization. The necessity of the introduction of a new philosophy of development of labor potential in the conditions of globalization on the basis of innovation in the article is demonstrated. The essence of innovation development of labor potential with a dominant importance of education and qualification characteristics, qualities and possibilities of the population who are the cause of a progressive transformation, in its component structure, followed by a phased addressing the many problematic issues in the field of social and labor relations was formulated. The future target of the innovative development of the labor potential should ensure productive use of human potentialities of its bearers, the implementation of the concept of lifelong learning, and the creation of favorable conditions for the innovation activity of the population. Key areas for the impact of globalization on the development of labor potential characteristics of the population in the context of global information, financial, trade, knowledge and human flows and resources were identified.*

Keywords: labor potential, innovative development, globalization, determinations, the spatial forms of social organization.

Детерминации глобализацией развития трудового потенциала на инновационных началах есть довольно многоаспектными. Они еще больше усложняются в разной пространственной измеримости. В общем современные процессы глобализации формируют для носителей трудового потенциала дополнительные мотиваторы их развития. Тем не менее следствием глобализационных процессов может быть деструктивное их проявление в потере нациообъединяющих характеристик, в том числе тех, которые проявляются в трудовой деятельности – склонности труда в отдельных сферах, трудолюбии, требовательности, честности и т.п. Это обусловлено тем, что за основным подходом сущностного трактования глобализации ее необходимо рассматривать как процесс становления глобальности, то есть институционализации универсальных форм социальных взаимодействий. Таким образом, нивелирование этнических традиций относительно образа жизни, трудовой деятельности, отдельных характеристик и качественных признаков носителей трудового потенциала разных стран может послужить причиной потери национальной идентичности и формирования типичного работника с «идеальными» признаками.

При нынешних условиях трудопотенциальные характеристики населения остаются довольно актуальным предметом исследования как украинских, так и зарубежных ученых. Довольно значительное внимание отводится инновационной векторности развития трудового потенциала. Здесь следует отметить наработку таких ученых из Украины, как О. Амоша, В. Антонюк, С. Ильяшенко, А. Колот, О. Левченко, В. Оникиенко, С. Пасека, У. Садова, В. Соловьев, Л. Федулова, Л. Шевчук и др. Вместе с тем весомую

методологическую основу определения взаимных детерминаций развития трудового потенциала и глобализационных процессов формируют положение теории глобализации.

Несмотря на довольно высокое и постоянное внимание отечественных ученых к тематике трудового потенциала и особенностей его развития в условиях глобализации (за факторным подходом), ограниченными есть глубинные исследования данных процессов в пространственном измерении из позиции трудопотенциального балансирования. На самом деле каждый тип поселения должен отыгрывать важную функциональную роль в обеспечении развития трудового потенциала, в том числе на инновационных началах. Поэтому относительно них специфично проявляются глобализационные детерминации, что нуждается в дополнительных исследованиях. В данном контексте целью статьи предстает формулирование ключевых положений векторности детерминаций глобализацией инновационного развития трудового потенциала разных типов пространственных форм организации общества.

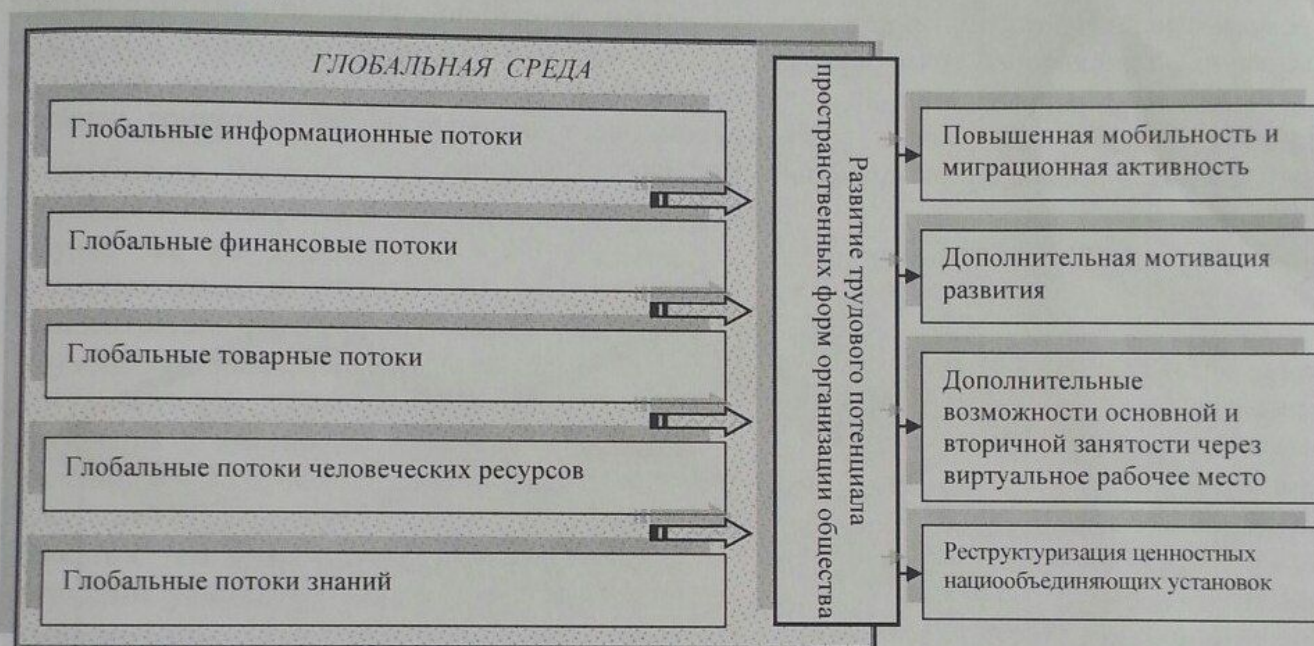


Рис. 1. Векторы влияния глобализации на развитие трудового потенциала пространственных форм организации общества*

* Составлено автором

Базируясь на ключевых положениях теории глобализации, проследим основные специфические признаки развития трудового потенциала при нынешних условиях. При этом важно уточнить, что глобализацию не следует рассматривать лишь как процесс ускорения и усовершенствования разнообразных международных потоков товаров и информации в общем контексте социального развития [1, С. 1]. Глобализация – это процесс роста размаха и глубины взаимодействия и взаимозависимости между социальными единицами в глобальной миросистеме [2, С. 203]. Таким образом, проявление теории глобализации в развитии трудового потенциала предусматривает формирование *целостного пространства развития трудовых потенций свыше государственных границ*. Ключевые векторы влияния глобализации на развитие трудового потенциала разных пространственных форм организации общества отображено на рис. 1.

Рассмотрение трудового потенциала как системы нуждается в установлении его места в современной *глобализированной системе* с определенными емерджентными свойствами [3, С. 48]. Анализ средовых условий и фактического состояния развития трудового потенциала в областях Украины свидетельствует, что нынешняя ситуация требует коренных изменений. И такие изменения не должны внедряться стихийно при крайней необходимости с ресурсным подкреплением по остаточному принципу. Для страны и ее регионов должна формироваться *новая философия развития трудового потенциала в*

условиях глобализации на инновационных началах. Обращение внимания на влияния глобализационных процессов есть обязательным в силу весомости их детерминации развития трудового потенциала для большинства территорий, особенно пограничных. Поэтому обеспечение развития трудового потенциала должно осуществляться на инновационных началах с четкой ориентацией в получении конкурентных преимуществ в международном пространстве (рис. 2). Сосредоточимся на отдельных важных аспектах обеспечения инновационного развития трудового потенциала пространственных форм организации общества в условиях постоянно сменных глобализационных процессов. Прежде всего, уточняем авторское понимание инновационного развития в общем смысле. Концептуально инновационное развитие предусматривает улучшение существующего состояния объекта, протекание соответствующих процессов с установлением сопротивления (адаптацией) к экзогенным изменениям, которые трансформируют их сценарии [4; 5]. Следовательно инновационное развитие трудового потенциала предусматривает такую прогрессивную трансформацию его внутрикомпонентной структуры, при которой движущей силой всех модернизационных изменений выступают образовательно-квалификационные характеристики, качества и возможности носителей труда, а целевые приоритеты развития компонент направлены на поэтапное решение проблемных вопросов сферы социально-трудовых отношений.

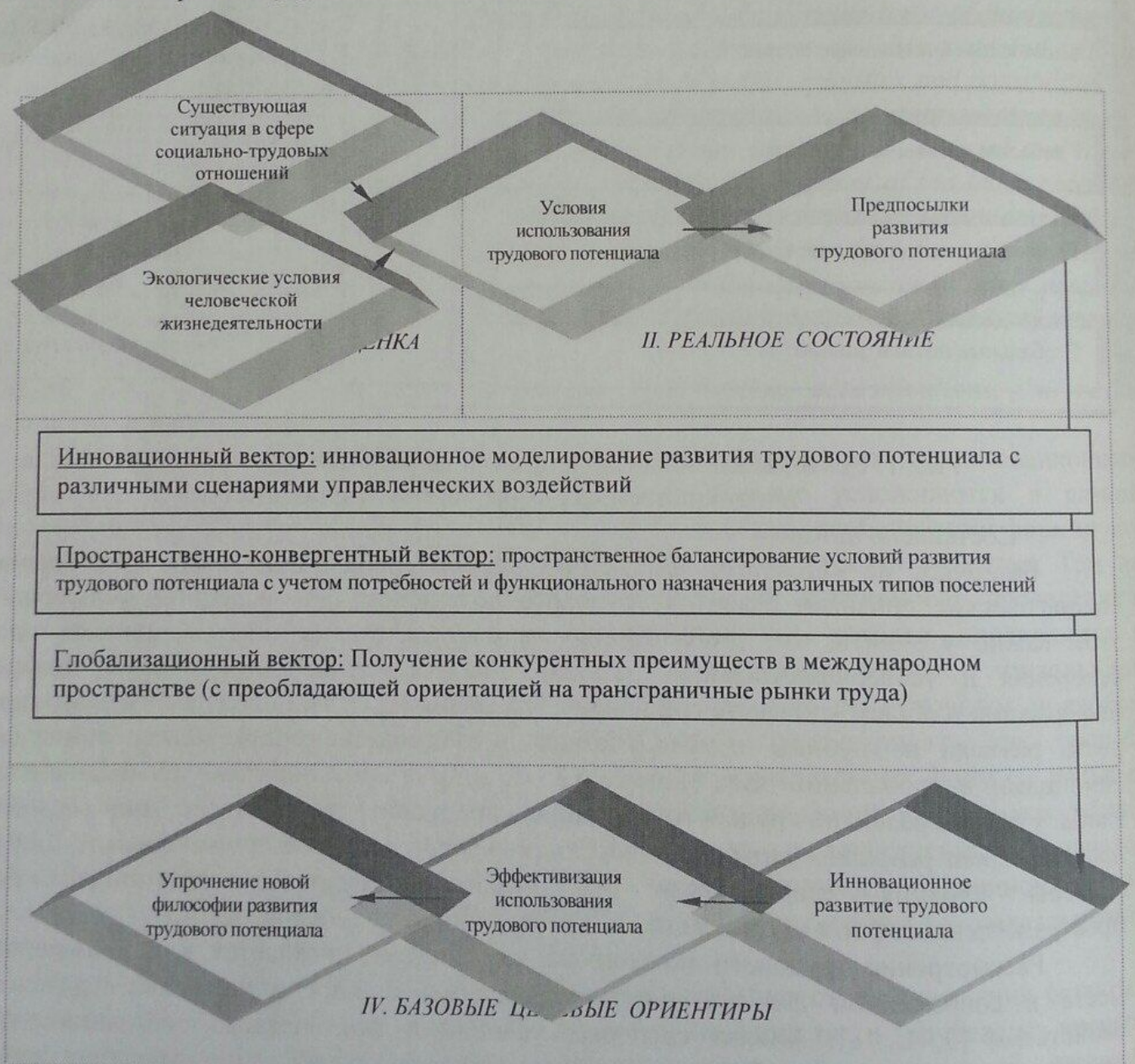


Рис. 2. Обобщенная схема внедрения новой философии инновационного развития трудового потенциала пространственных форм организации общества в условиях глобализации*

* Составлено автором

Возвышение на высочайшую ступень роли именно образовательно-квалификационной компоненты трудового потенциала обусловлено тем, что реальное и действенное обеспечение инновационного развития возможно с учетом пространственно-временных координат. То есть нужно обеспечивать внедрение управленческих решений проектно в пределах отдельных пространственных форм организации общества и со взвешенным прогнозированием результатов в разные промежутки времени. Исходя из существующей сегодня ситуации в Украине (деформации системы ценностей, укоренение практики коррупционных взаимоотношений, низкой производительности труда и склонностей к системному нарушению действующего законодательства) реальные инновационные изменения системного характера можно обеспечить лишь через *смену поколений*. А это возможно именно через образовательную сферу, беря начало из дошкольных учреждений, с формированием личностей с развитой системой ценностей, среди которых – ценность труда как общественно полезной деятельности и такой, что разрешает самореализовываться и обеспечить достойный уровень жизни, высокими моральными стандартами и этическими установками.

Каждый тип населенного пункта имеет свое функциональное назначение и потребности. Важность выполнения основных функций в контексте обеспечения развития трудового потенциала с дальнейшей его инновационностью есть чрезвычайно высокой. В случае же ее невыполнения подрывается межпространственный баланс социально-экономического развития и, как следствие, наблюдаются пространственные деформации в концентрации трудоспособного населения. В итоге для тех территорий, где имеет место трудоизбыточность, осуществляется давление на социальную инфраструктуру и рынки труда, которое часто ведет в отечественных реалиях низкой правовой защищенности населения к злоупотреблениям со стороны работодателей. В первую очередь возникает явление так называемой дешевой рабочей силы, что в дальнейшем ведет к демотивации населения в продуктивной трудовой деятельности, тем более на инновационных началах. Вместе с тем в тех территориях, которые превращаются в доноры рабочей силы в связи с худшими условиями жизнедеятельности и труда, в дальнейшем ухудшается социально-экономическая ситуация и имеют место ограниченные возможности не только развития, но и использования трудового потенциала в общем. Взаимосвязь основных пространственных форм организации общества в контексте обеспечения развития трудового потенциала отображена на рис. 3. Несмотря на представление доминирующей роли пространственных форм организации общества в обеспечении инновационного развития трудового потенциала, каждая из них должна выполнять соответствующие функциональные назначения экономического, социального, духовного и политико-управленческого характера. Вместе с тем, ориентация на основную сферу даст возможность четко понимать вес каждого типа поселения в общих процессах инноватизации сферы социально-трудовых отношений на пути создания благоприятных условий развития трудового потенциала в региональном масштабе. Это позволит в значительной степени решить проблему пространственной дивергенции условий развития трудового потенциала в разных типах поселений, которая поражает своей глубиной и продолжительностью.

Детерминации глобализацией инновационного развития трудового потенциала разных пространственных форм организации общества являются обязательными к учету, ведь их игнорирование может свести на нет все стратегические усилия в пределах страны и регионов. Обеспечение инновационного развития трудового потенциала с учетом глобализационных вызовов должно осуществляться из позиций: 1) получения конкурентных преимуществ против зарубежных (в т.ч. трансграничных) рынков труда; 2) трансформации деструктивных глобализационных влияний в стимулирующие для развития трудового потенциала в регионах. Первая позиция есть важной в силу потребности снижения рисков потерь трудового потенциала страны вследствие миграционных процессов. Относительно второй позиции, то имеется в виду, что сегодня проблемных

явлений и процессов в сфере социально-трудовых отношений есть настолько много, что их решение даже в отдаленной перспективе выдается довольно сложным и ресурсозатратным.

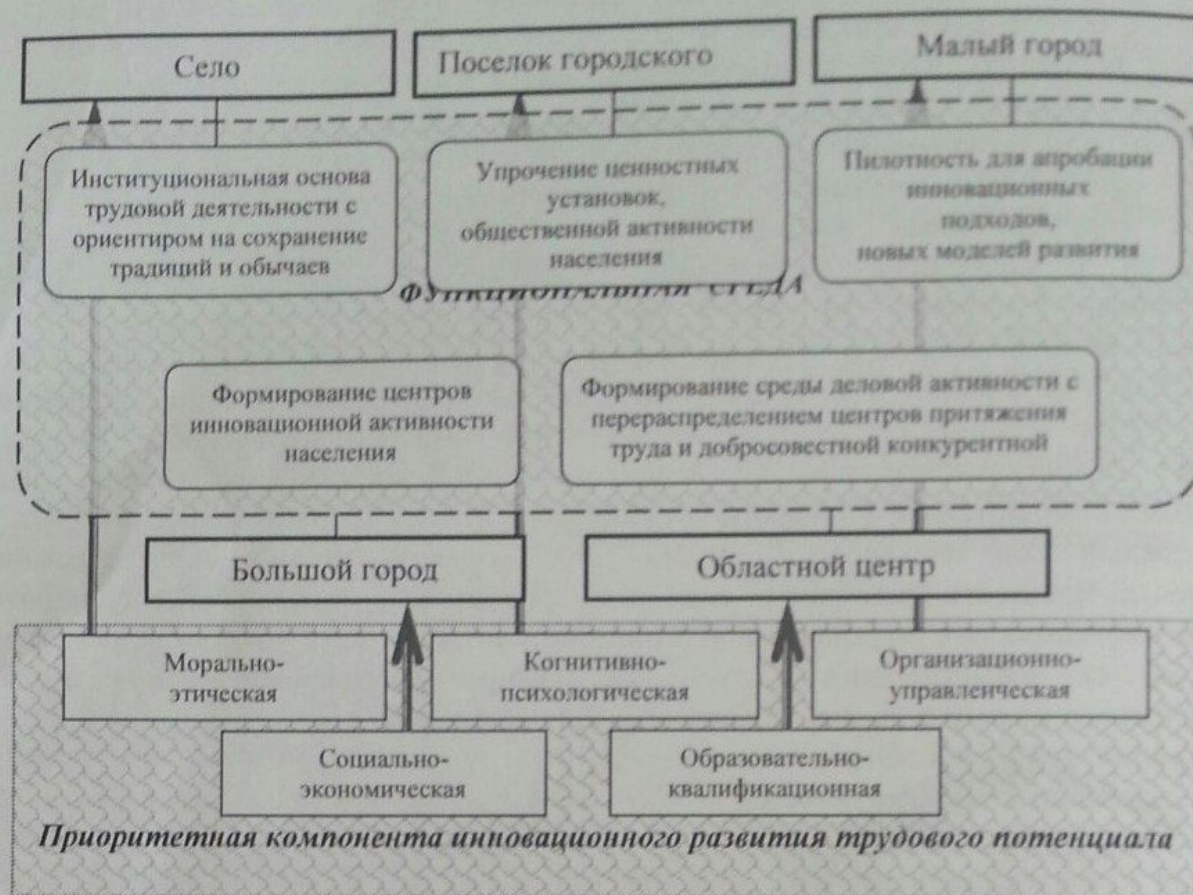


Рис. 3. Концептуальное функциональное назначение пространственных форм организации общества в обеспечении инновационного развития трудового потенциала*

* Составлено автором

Поэтому важно обеспечивать получение преимуществ от тех деструктивов, что имеют сегодня место для каждого региона страны. В контексте детерминации глобализационных процессов это, снова таки, потери трудового потенциала вследствие миграций, нивелирование нациодентичных ценностных ориентиров, традиций, чрезмерное потребление зарубежного продукта, необоснованные трансферы знаний, технологий, идей с финансовым подкреплением других стран. Вместе с тем нужно принимать меры относительно реэмиграции за четким селективным подходом. Склонности к потреблению зарубежного продукта нужно изменять кооперативными схемами сельскохозяйственного производства с активным участием домохозяйств в их производственных и сбытовых процессах и т.п.

Для каждого типа пространственной формы организации общества влияния глобализации являются разными. Традиционно населенные пункты с высшей деловой активностью и уровнем развития есть более чувствительными к глобализационным изменениям (табл. 1). Отсюда формируются разные нужды населенных пунктов в приоритетах инновационного развития трудового потенциала, который бы обеспечивал продуктивное использование трудовых потенциалов его носителей, реализацию положений концепции непрерывного обучения, а также создание благоприятных предпосылок для инновационной активности населения.

Специфика глобализационных детерминаций развития трудового потенциала
основных пространственных форм организации общества*

Влияния глобализации	Основные пространственные формы организации общества				
	Областной центр	Большой город	Малый город	Поселок городского типа	Село
Внешние миграционные процессы (трудовые, образовательны е)	Потери трудового потенциала лиц с наивысшим уровнем образования		Активные миграционные процессы долгосрочного и сезонного характера		Активные миграционные процессы; транзитность для иммигрантов (беженцев)
Локальный рынок труда	Понижение уровня безработицы вследствие активных внутрирегиональ- ных миграций	Частичное привлечение на работе профессии граждан других стран	Причинение значительной трудодефицитности специалистов и рабочих соответствующей квалификации вследствие миграционных процессов		
Предприни- мательская активность	Внедрение новых технологий за зарубежным опытом	Иностранное инвестирование бизнес-проектов	Выборочное ин- вестирование миг-рационного капи-тала в региональ-ную экономику	Поддержка развития сферы строительства через вложение миграционного капитала в улучшение благоустройства жилищного фонда	
Потребитель- ство	Приобретение и потребительство продукции ино- странного произво-дителя, а также частичная перера-ботка сырьевых материалов	Приобретение и потребительство продукции иностранного производителя	Активные миграции с целью приобретения и потребления продукции соседних стран	Активные миграции с целью приобретения, продажи и потребления продукции соседних стран	
Трансферы знаний и технологий	Потеря интеллекту- ального потенциа-ла, неэффективность инвестиций в чело-веческий капитал	Предоставление возможностей реализации проектов на дешевых ресурсных основах		Потеря одаренной молодежи с опытом и склонностями к инновационной деятельности	
Институцио- нальная среда	Активное внедрение новых стандартов поведения		Изменение образа жизни, потеря традиций, обычаев через внедрение наиболее привлекательных норм и принципов других стран		
Общественная активность	Мощная поддержка политических сил	Меценатство, благотворительная деятельность		Организация празднований, ознакомление лиц других стран с национальными обычаями и традициями (в т.ч. через сельский зеленый туризм)	
<i>Доминирующая потребность инновационного развития трудового потенциала</i>	<i>Усиление конкурентных позиций регионального рынка труда с пресечением потерь интеллектуального потенциала и неэффективных инвестиций в человеческий капитал</i>		<i>Стимулирование деловой активнос-ти в видах дея- тельности с вы- сочайшим уровнем инновационност и</i>	<i>Целевая поддержка одаренной молодежи с внедрением проектных решений по месту ее постоянного проживания</i>	

* Составлено автором

Таким образом, решение проблем развития социально-трудовой сферы для регионов Украины должно осуществляться через новые подходы, а именно на инновационных началах. Это означает, что основное внимание должно сосредоточиваться на эффективизации развития образовательно-квалификационной компоненты, ведь внедрение большинства управленческих решений нуждается во времени и смене поколений с формированием новых ценностных установок, что очевидно можно осуществить только через образовательную сферу. Для современных пространственных форм организации общества есть невозможным обеспечение автономного инновационного развития трудового потенциала. Активные межграницные трансферы информации, знаний, технологий, наконец человеческих ресурсов обуславливают важность при поиске возможностей улучшения условий трудовой деятельности учитывать глобализационный фактор. Это разрешит постигнуть потребность улучшения конкурентных условий локальных рынков труда против иностранных и искать новые подходы преодоления многочисленных проблемных деструктивов в сфере социально-трудовых отношений, которые концентрируются вокруг неэффективного использования, а в дальнейшем и развития трудового потенциала населения.

Список использованных источников

1. Гелд Д. Глобалізація / Антиглобалізація / Дейвід Гелд, Ентоні Мак-Грю; [пер. з англ. І. Андрущенко]. – Київ: К.І.С., 2004. – 180 с.
2. Rennstich J.K. Three steps in globalization / Joachim Karl Rennstich // Gills B.K. and Thompson W.R. (eds). Globalization and Global History / Barry K. Gills, William R. Thomson. – New York: Routledge, 2006. – P. 203-232.
3. Цимбал Т.В. Інтеграція теорій глобалізації в соціологічну теорію: концептуальний і методичний аспекти / Т.В. Цимбал // Вісник Харківського нац.-го ун-ту ім. В.Н. Каразіна. – 2010. – №891. – С. 44-49.
4. Людський капітал регіонів України в контексті інноваційного розвитку: Монографія / В.П. Антонюк, О.І. Амоша, Л.Г. Мельцер та ін.; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2011. – 308 с.
5. Онікієнко В.В. Інноваційна парадигма соціально-економічного розвитку України / В.В. Онікієнко, Л.М. Ємельяненко, І.В. Терон. – К.: РВПС України НАН України, 2006. – 480 с.

УДК : 364.3(478)

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ РАСХОДОВ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ

Колесникова Т.

др., конф. иссл., старший научный сотрудник
Национального Института Экономических Исследований,
Академия Наук Молдовы (НИЭИ АН РМ)

Чобану Е.

научный сотрудник НИЭИ АН РМ

Христюк Л.

научный сотрудник НИЭИ АН РМ

Абстракт. Данная статья посвящена анализу состояния здоровья населения Республики Молдова. Замысел исследования состоит в том, чтобы выявить неравенство самооценки состояния здоровья в зависимости от потребительских расходов домашних хозяйств. Целью данной статьи является проведение сравнительного анализа изменения состояния здоровья по квинтильным группам. В рамках данной работы изучена проблема состояния здоровья членов домохозяйств с акцентом на наиболее малообеспеченные домохозяйства, подверженные высокому риску оказаться среди числа бедных. Дана оценка влияния отдельных факторов на ситуацию со здоровьем в территориальном разрезе. Научной