

Література:

1. Шпильовий С.С. Проблеми системи пенсійного забезпечення в Україні та шляхи її вдосконалення / С.С. Шпильовий // Вісник київського національного університету ім. Т. Шевченка. – 2013. – № 2 (31). – С. 46–49.
2. Шклярський Ю.О. Зміна підходів до пенсійного забезпечення населення України / Ю.О. Шклярський, І.Ю. Шклярська // Демографія та соціальна економіка. – 2013. – № 2 (20). – С. 203–212.
3. Закон України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» // Відомості Верховної Ради. – 2012. – № 12. – Ст. 82.

Пачва Ірина Степанівна, *головний спеціаліст сектору персоналу та організаційно-інформаційної роботи Управління Пенсійного фонду України в Бережанському районі*

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ

Важливою складовою процесу адаптації вітчизняного законодавства до вимог ЄС є прийняття та реалізація нормативно-правових актів щодо реформування пенсійної системи. Особливу роль в цьому процесі займає реформування самого Пенсійного фонду України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 23.07.2014 № 280, затверджено Положення про Пенсійний фонд України. Відповідно до якого Фонд є центральним органом виконавчої влади, а діяльність його спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Міністра соціальної політики. Його основними завданнями є:

- реалізація державної політики з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню;

- внесення пропозицій Міністрові соціальної політики щодо забезпечен-

ня формування державної політики в сфері пенсійного забезпечення;

- виконання інших завдань, визначених законом [1].

На даний час в Пенсійному фонді проходить процес реформування, який передбачає, зокрема, укрупнення структурних підрозділів на місяцях. Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання функціонування територіальних органів Пенсійного фонду України» від 16.12.2015 № 1055 [2] передбачено оптимізацію структури окремих районних управлінь Фонду шляхом їх об'єднання. Передусім такий крок стосується районів з невеликою кількістю жителів.

Таке об'єднання є суто організаційним, а його мета – покращити якість управління в пенсійній системі, забезпечити максимально ефективно надання послуг громадянам. Мова не йде про ліквідацію органів Пенсійного фонду в районах. Фахівці з питань пенсій-

ного забезпечення працюватимуть і надалі в тих самих приміщеннях, залах обслуговування, кабінетах, як і до об'єднання.

Головною одиницею обслуговування громадянина стає точка надання послуг (фронт-офіс), яка повинна бути розташована не тільки за місцем знаходження управління Пенсійного фонду, а в першу чергу в центрах територіальних громад. Об'єднання двох або трьох окремих районних управлінь в одну юридичну особу зменшить адміністративні витрати і збереже доступність громадян до послуг Пенсійного фонду. Зміст і якість цих послуг залежить, перш за все, від кваліфікації спеціалістів, умов їх надання, а не від статусу установи. Об'єднання кількох управлінь в одне не передбачає скорочення спеціалістів, які зайняті наданням послуг громадянам, що надає Пенсійний фонд. Оптимізовано буде керівний склад. Для отримання сервісу не потрібно буде збирати візи та погодження. Всі послуги надасть спеціаліст, до якого звернеться громадянин.

Постановою правління Пенсійного фонду України від 17 грудня 2015 р. схвалено Основні Пріоритети діяльності Пенсійного фонду України та План роботи Пенсійного фонду України на 2016 р. [3]. Пріоритетними завданнями в діяльності Пенсійного фонду визначено:

- забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій, збалансування бюджету Пенсійного фонду;

- подальше реформування пенсійної системи з метою покращення якос-

- ті обслуговування громадян, системи надання послуг;

- впровадження ефективних технологій адміністрування пенсійної системи, зменшення адміністративних видатків;

- підвищення прозорості пенсійної системи.

Досягнення пріоритетів передбачається шляхом реалізації відповідних заходів, зокрема:

- опрацювання спільно з Міністерством соціальної політики України змін, які вносяться до законодавчих та нормативно-правових актів з питань запровадження єдиних принципів пенсійного забезпечення для всіх категорій пенсіонерів та інших напрямів реформування пенсійної системи;

- впровадження в експлуатацію централізованої підсистеми «Призначення та виплата пенсій» Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України в органах Пенсійного фонду України;

- забезпечення подальшого розвитку дистанційного обслуговування громадян шляхом розширення послуг, що надаються дистанційно, в тому числі, через веб-портал послуг Пенсійного фонду;

- впровадження електронного документообігу при виплаті пенсій.

Пенсійний фонд виконує важливу соціальну функцію в державі – призначає та фінансує пенсії громадянам. Його створення пов'язане з розвитком солідарної пенсійної системи, згідно з якою виплата пенсій здійснюється з поточних надходжень. Пенсійний фонд забезпечує конституційне право кожного громадянина на соціальний захист в

старості шляхом виплати пенсії. Основні цілі пенсійної реформи: підвищити рівень життя пенсіонерів, встановити залежність розмірів пенсій від величини заробітку і трудового стажу, забезпечити фінансову стабільність пенсійної системи, заохотити громадян до заощадження коштів на старість, створити ефективнішу та більш дієву сис-

тему адміністративного управління в пенсійному забезпеченні.

Таким чином, оптимізація територіальних органів Пенсійного фонду – це ще один крок на шляху створення якісно нової системи пенсійного забезпечення, головною його метою і критерієм оцінки є схвальні відгуки громадян щодо якості наданих послуг.

Література:

1. Положення про Пенсійний фонд України. Постанова Кабінету Міністрів України від 23.07.2014 № 280 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.rada.gov.ua/laws/show/1699-14>.

2. Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання функціонування територіальних органів Пенсійного фонду України» від 16.12.2015 № 1055.

3. Постанова правління Пенсійного фонду України від 17 грудня 2015 р. Основні Пріоритети діяльності Пенсійного фонду України та План роботи Пенсійного фонду України на 2016 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.pfu.gov.ua/pfu/control/uk/index>.

Письменний Віталій Валерійович, доцент кафедри фінансів ім. С.І. Юрія ТНЕУ, к.е.н., доцент

МІЖНАРОДНІ ПРОГРАМИ ФІНАНСУВАННЯ ПРОЕКТІВ НА ЗАСАДАХ СПІВФІНАНСУВАННЯ З ОРГАНАМИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Окресливши демократичну траєкторію розвитку, Україна задекларувала будувати фінансово сильне і незалежне місцеве самоврядування. Щоправда, в умовах суспільно-політичних й економічних викликів виконати це завдання без підтримки з боку міжнародних фінансових або неурядових організацій видається усе важче. Відкриті нові можливості для розвитку територій та отримати додаткові ресурси допоможуть міжнародні програми фінансування проектів на засадах співфінансування з органами місцевого самоврядування. Це не тільки посилить роль

місцевої влади в суспільному житті, а й наблизить нашу державу до загальносвітових інтеграційних процесів.

Основні бар'єри, які перешкоджають цьому, зводяться до невідповідності вітчизняної моделі місцевого самоврядування вимогам європейського адміністративного простору, не спроможності посадових осіб органів місцевого самоврядування реалізувати міжнародні програми фінансування проектів на засадах співфінансування, обмеження органів місцевого самоврядування у праві на здійснення діяльності з міжнародного співробітництва